

HAWK

Fakultät

Management, Soziale Arbeit,

Bauen

Holzminden

Ergebnisse zur Arbeit der Frauen- Beauftragten in Werkstätten

Vorstellung am 25.03.24

durch Studierende der Sozialen Arbeit und

Prof. Viviane Schachler von der HAWK Hochschule

Ablauf

- Begrüßung
- Vorstellung Ergebnisse 1
- Frage-Runde
- Pause
- Vorstellung Ergebnisse 2
- Schlussfolgerungen
- Frage-Runde

Vorstellung der Umfrage

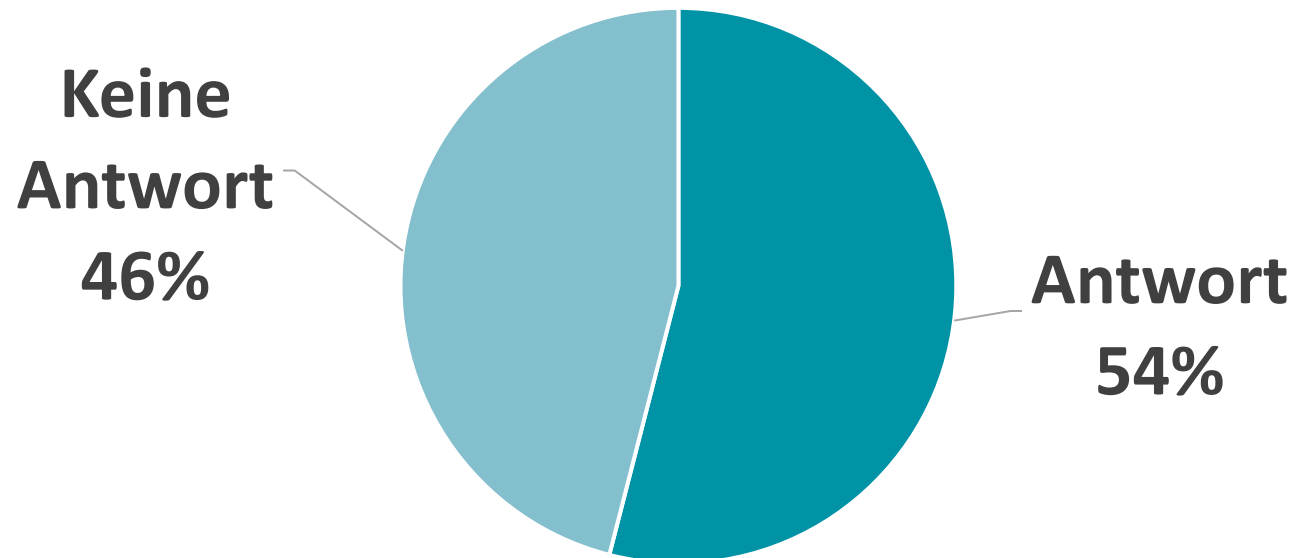
- Befragung der Frauen-Beauftragten in Werkstätten
- Mitte November 2023 bis Ende Januar 2024
- Papier-Fragebogen in einfacher Sprache

Warum hat nicht jede Frauen-Beauftragte einen Fragebogen bekommen?

- Jede WfbM in Deutschland hat 1 Fragebogen bekommen
- Es wurden 731 Fragebögen an die Adressen nach dem Verzeichnis aller Werkstätten verschickt
- Wenn es mehrere Frauen-Beauftragte in 1 Werkstatt gibt, sollte die Frauen-Beauftragte an der Haupt-Werkstatt den Bogen ausfüllen

Rücklauf

- 392 Frage-Bögen wurden zurück geschickt
- Mehr als die Hälfte hat mitgemacht



- Angaben zur Frauen-Beauftragten von jeder zweiten Werkstatt in Deutschland

HAWK

Fakultät

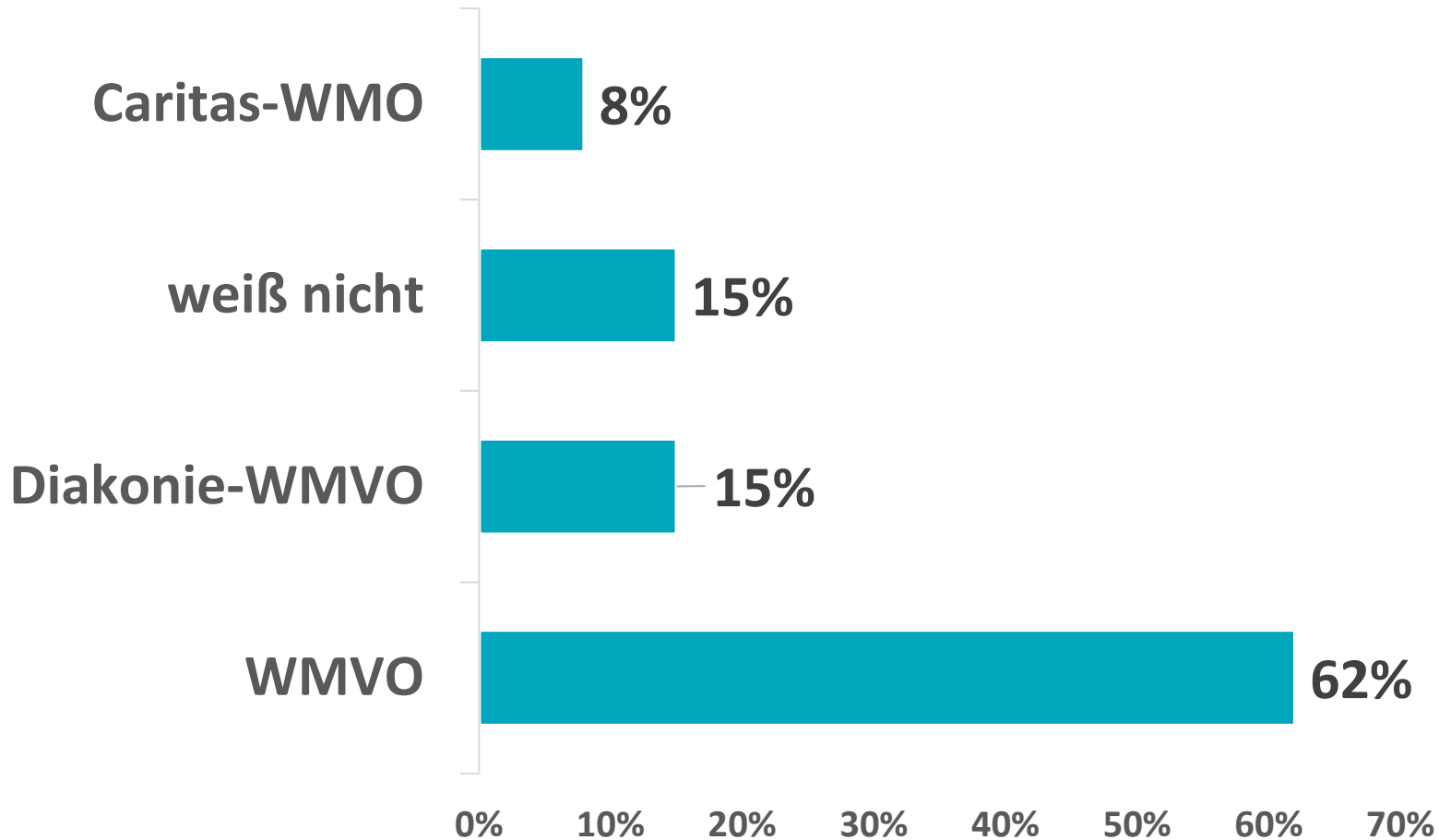
Management, Soziale Arbeit,

Bauen

Holzminden

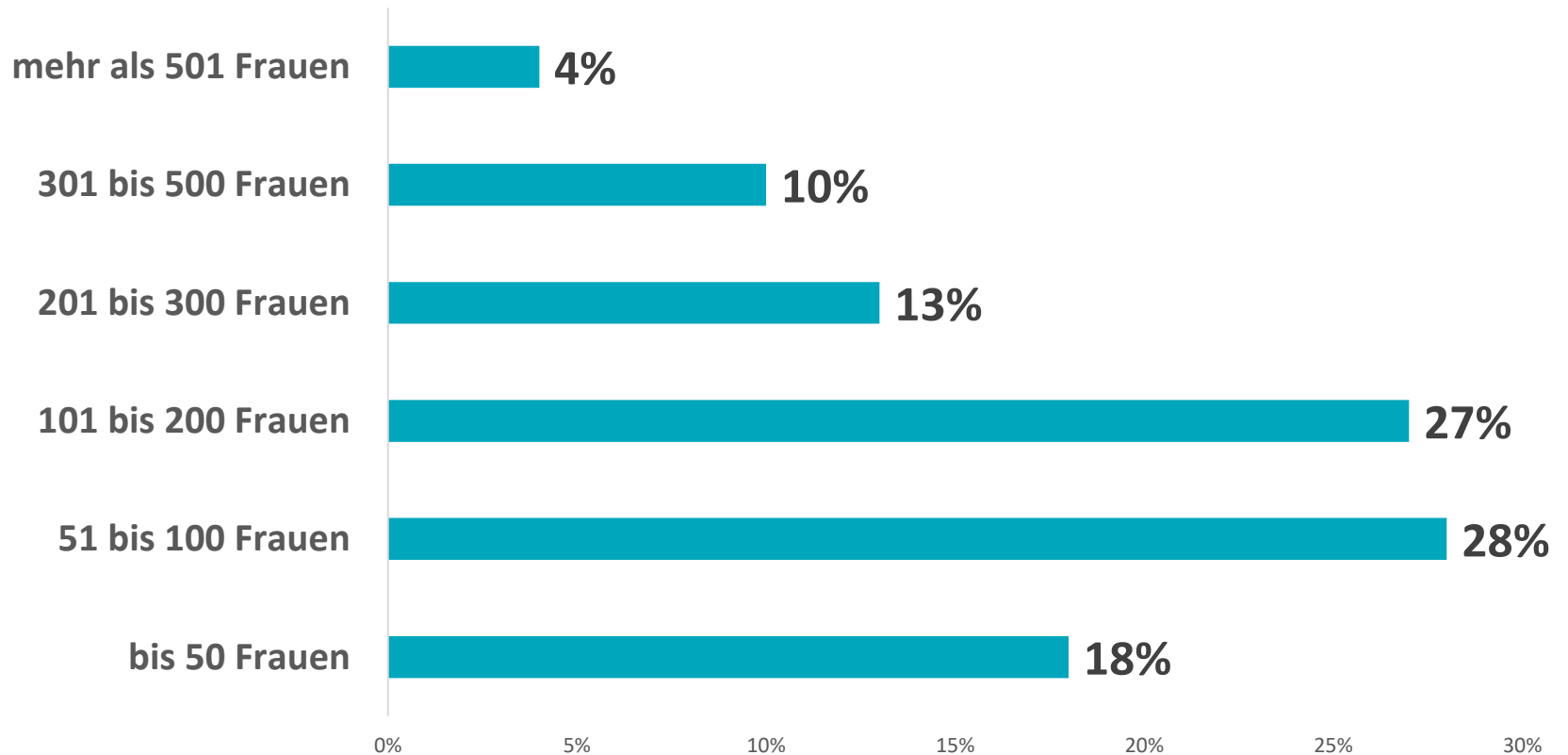
Ausschnitt aus den Ergebnissen

Welche Mitwirkungs-Verordnung gilt in Ihrer Werkstatt?



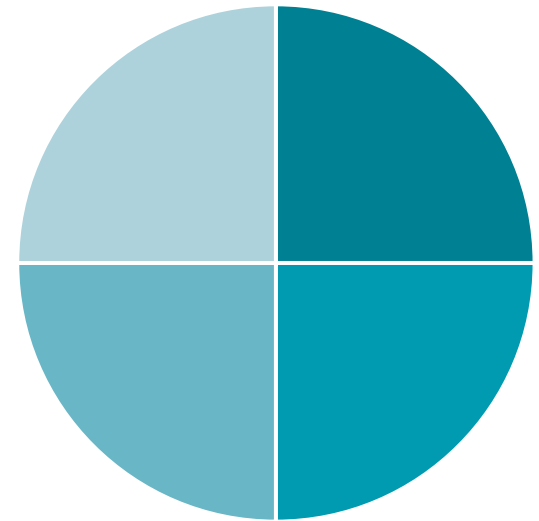
Angaben von 380 Frauen-Beauftragten

Für wie viele Frauen sind Sie als Frauen-Beauftragte zuständig?



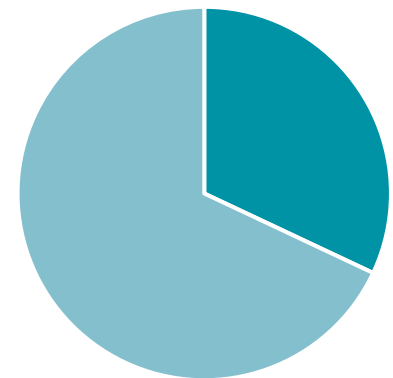
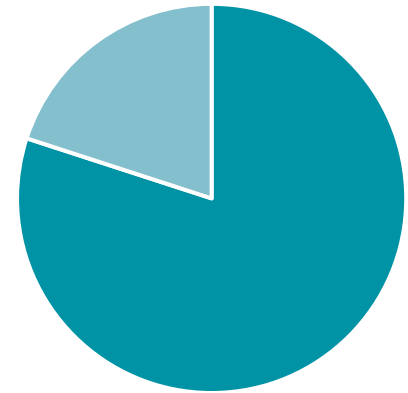
Angaben von 272 Frauen-Beauftragten

- Die Frauen-Beauftragten sind im Durchschnitt für 171 Frauen zuständig
- Ungefähr ein Viertel ist für 51 bis 100 Frauen zuständig
- Ein weiteres Viertel für 101 bis 200 Frauen
- Und ungefähr ein weiteres Viertel für 201 bis 500 Frauen



Mehrere Stand-Orte und eigene Frauen-Beauftragte

- Bei 80% der Frauen-Beauftragten hat die Werkstatt mehrere Stand-Orte
- In jeder dritten Werkstatt mit mehreren Stand-Orten gibt es eigene Frauen-Beauftragte



HAWK

Fakultät

Management, Soziale Arbeit,

Bauen

Holzminden

Beachte: die Ergebnisse können sich noch etwas verändern, da die Studierenden mit etwas weniger Fragebögen gearbeitet haben

HAWK

Fakultät

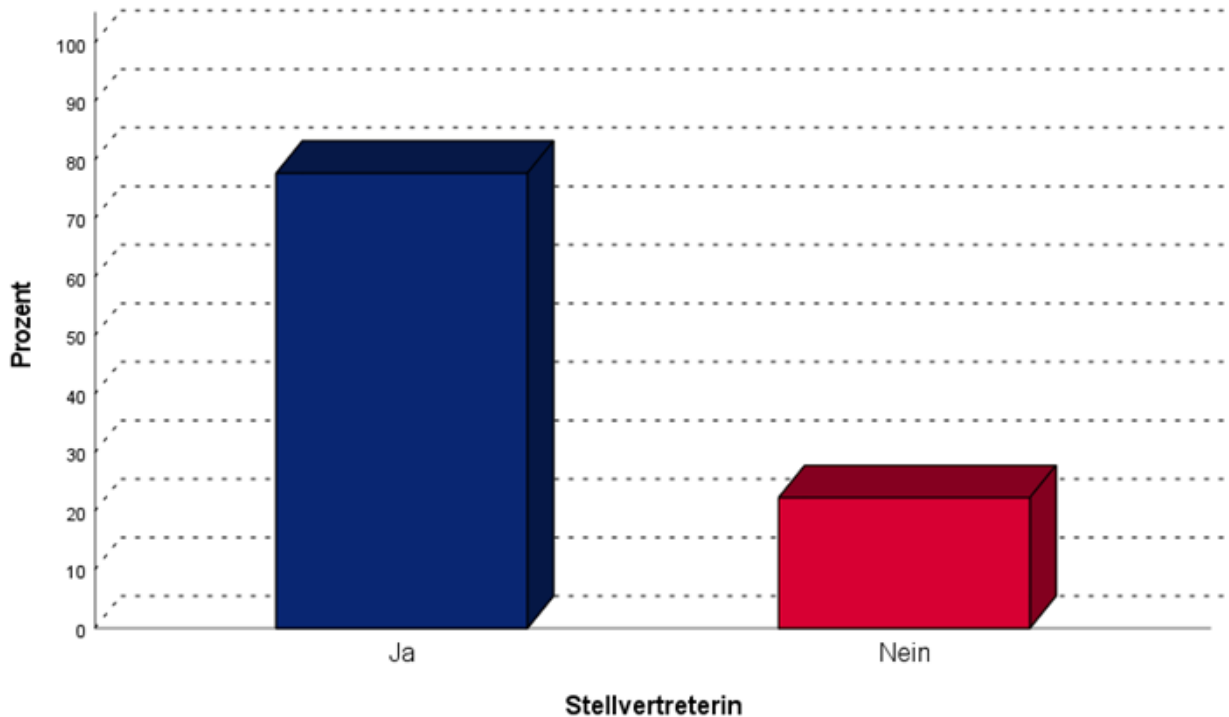
Management, Soziale Arbeit,

Bauen

Holzminden

Fragen zu den Stellvertreterinnen

Stellvertreterin

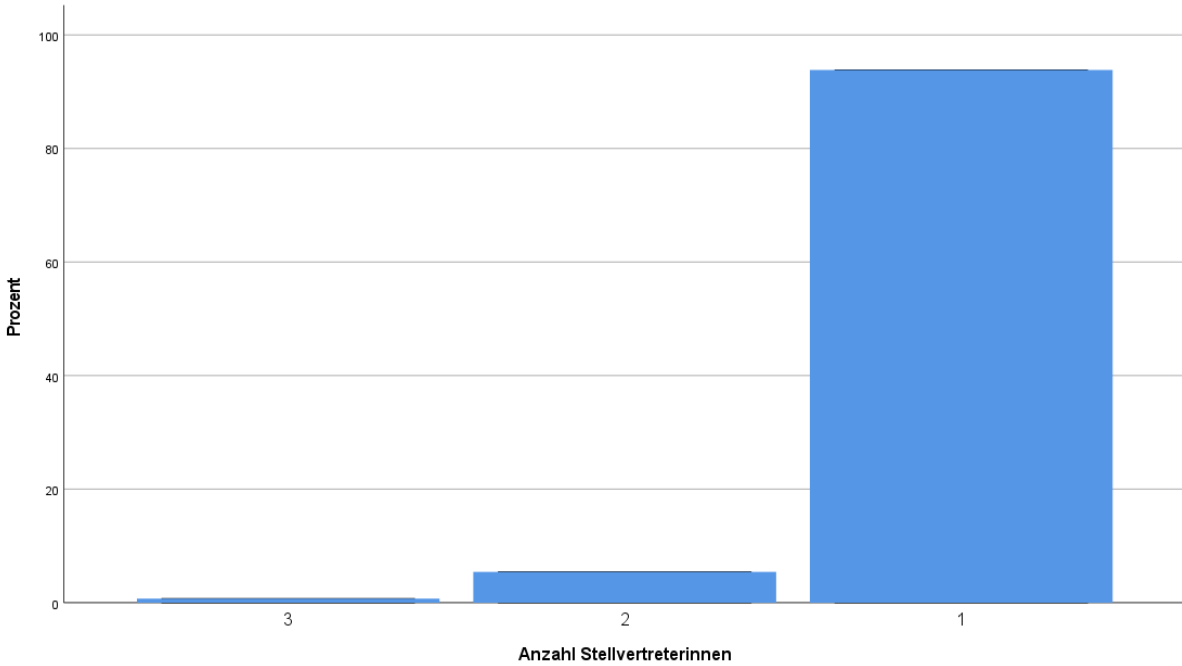


Haben Sie als Frauen-Beauftragte derzeit eine Stellvertreterin?

78 % haben mindestens eine Stellvertreterin als Frauen-Beauftragte.

22 % haben keine Stellvertreterin.

Anzahl Stellvertreterinnen



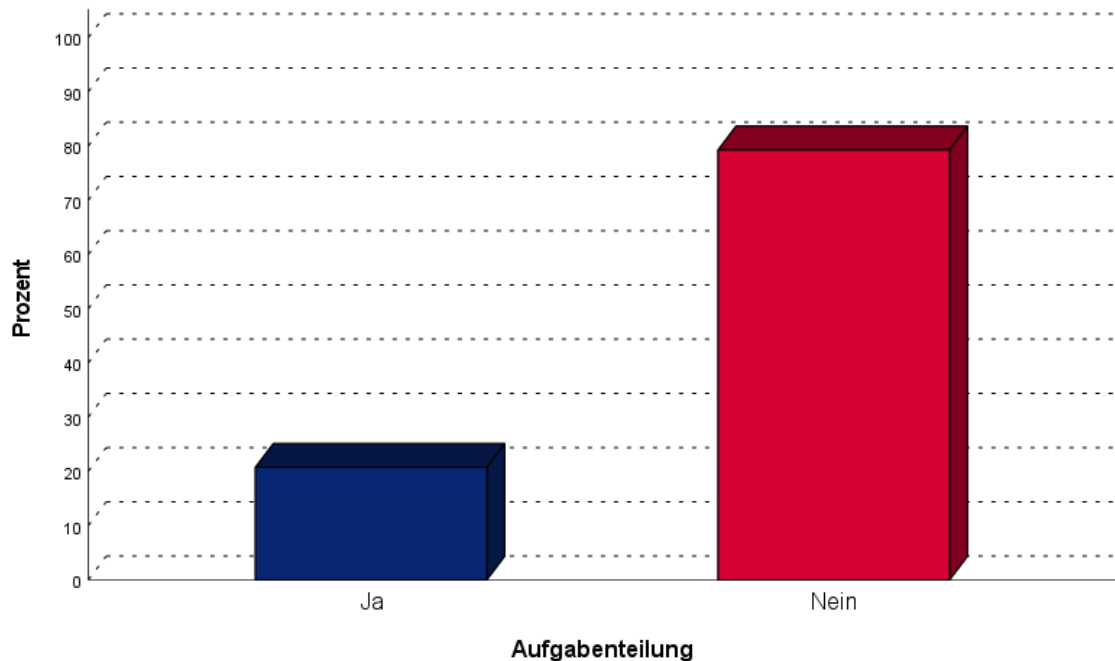
Wie viele Stellvertreterinnen haben Sie?

93 % haben 1 Stellvertreterin.

5 % haben 2 Stellvertreterinnen.

1 % haben 3 Stellvertreterinnen.

Aufgabenteilung



Gibt es eine Aufgabenteilung zwischen Ihnen und der Stellvertreterin/ den Stellvertreterinnen?

21 % sagten das Sie sich die Aufgaben teilen.

79 % sagten es gibt keine Aufgabenteilung.

HAWK

Fakultät

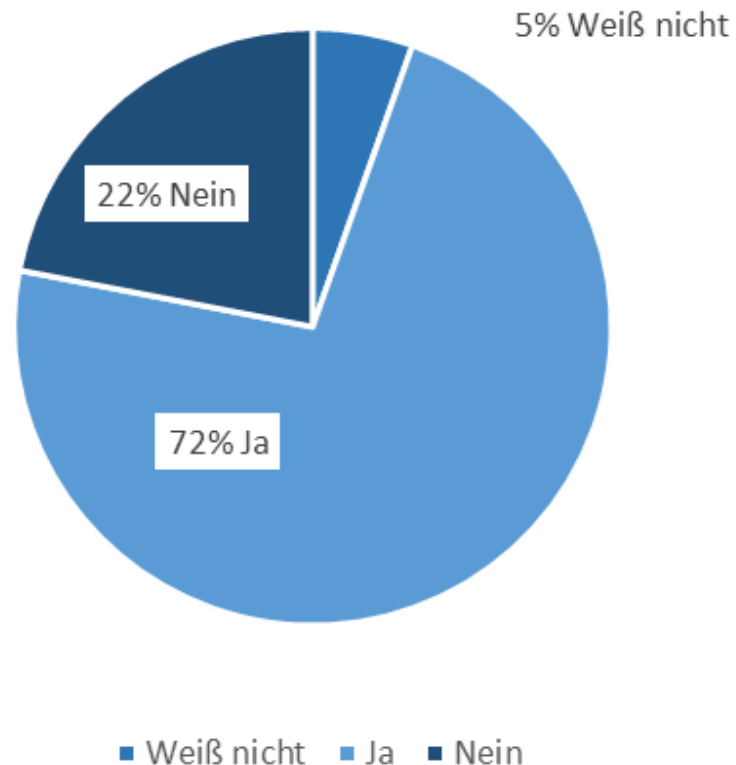
Management, Soziale Arbeit,

Bauen

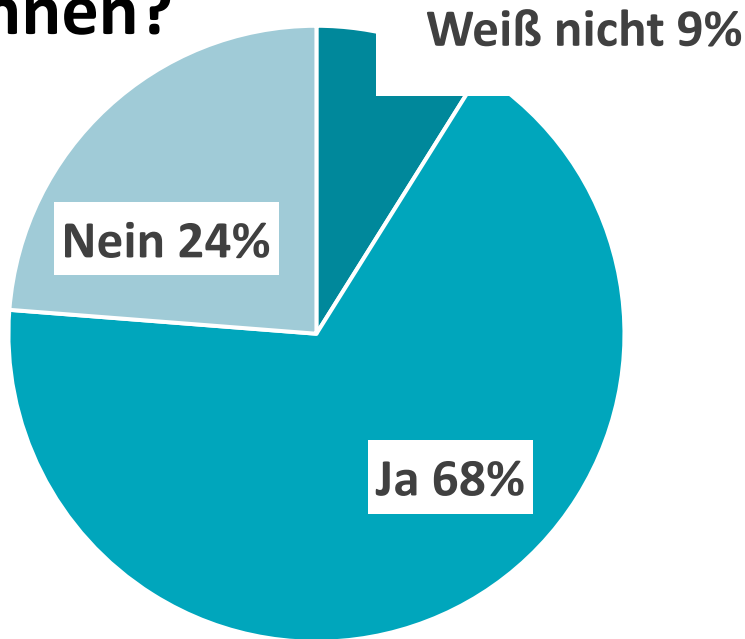
Holzminden

Fragen zur Ausstattung

Haben Sie eine Freistellung für Ihre Arbeit als Frauen-Beauftragte?

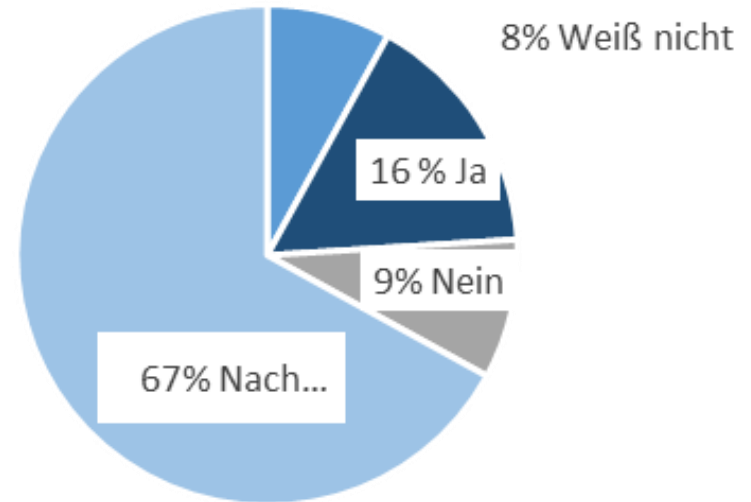


— **Bekommen Sie von der Werkstatt Geld, das Sie für die Arbeit als Frauenbeauftragte ausgeben können?**



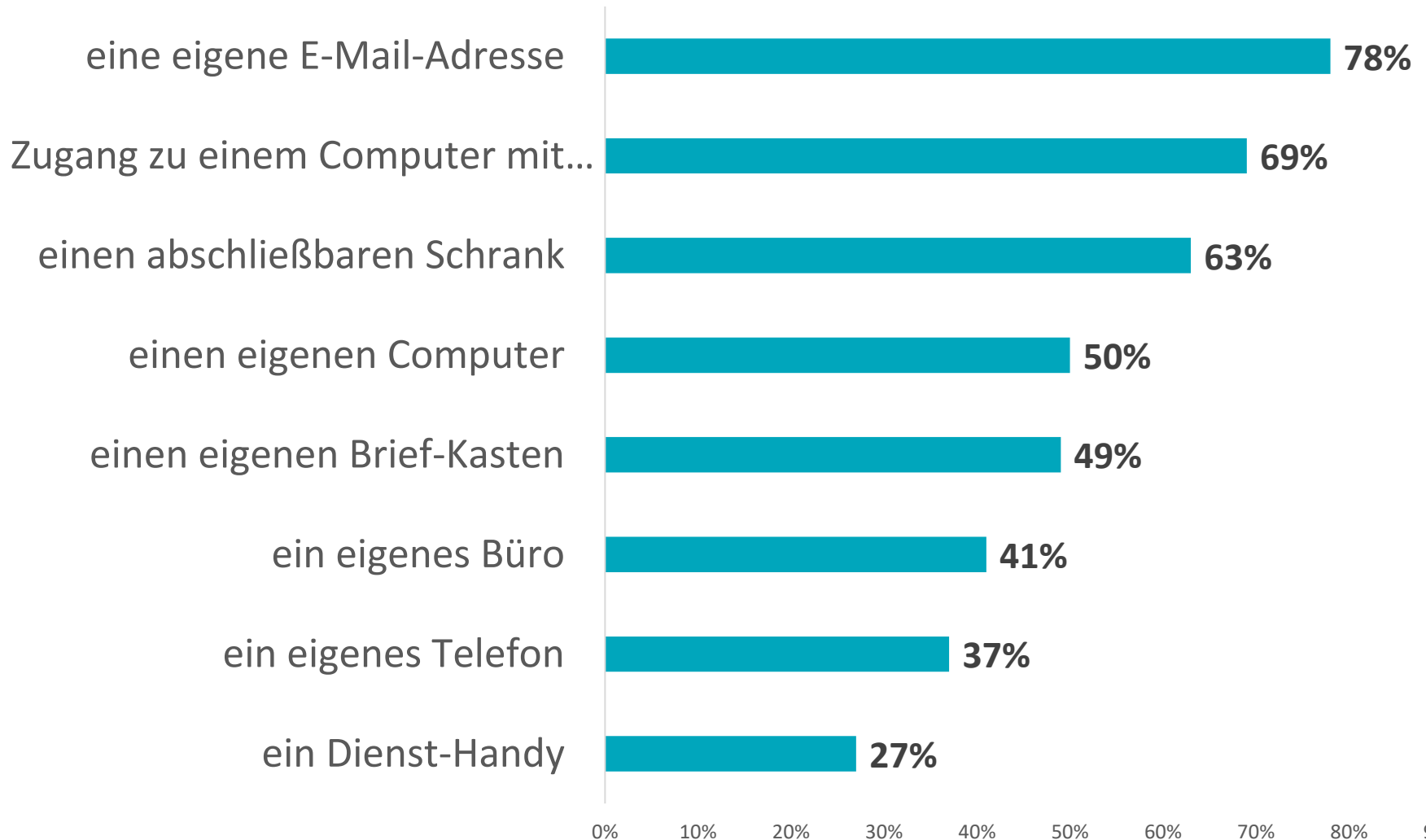
■ Weiß nicht ■ Ja ■ Nein

Können Sie frei über das Geld verfügen?



■ Weiß nicht ■ Ja ■ Nein ■ Nach Absprache

Haben Sie für Ihre Arbeit als Frauen-Beauftragte...



HAWK

Fakultät

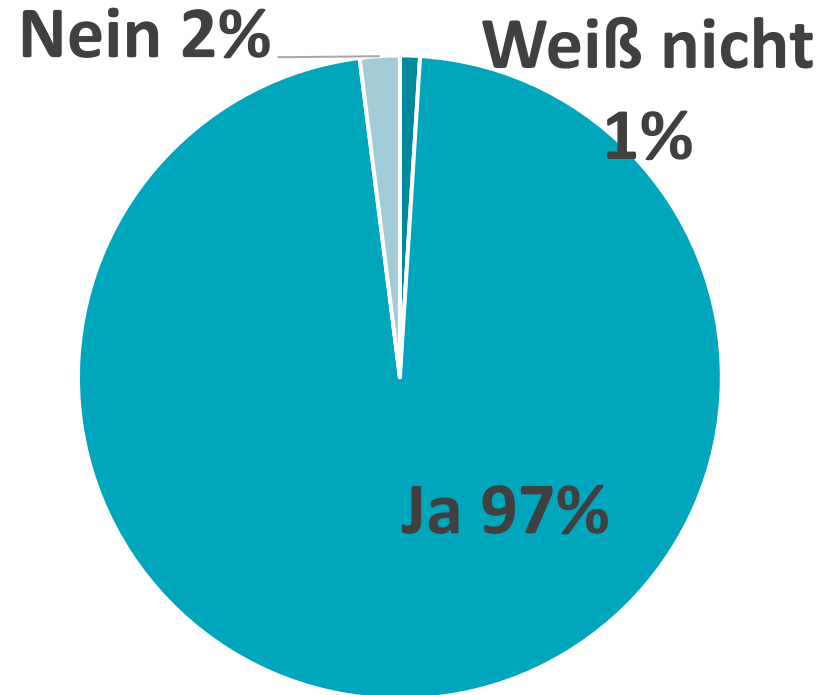
Management, Soziale Arbeit,

Bauen

Holzminden

Fragen zur Unterstützerin

Haben Sie eine Unterstützerin oder eine Vertrauensperson für Ihre Arbeit als Frauen-Beauftragte?



■ weiß nicht ■ ja ■ nein

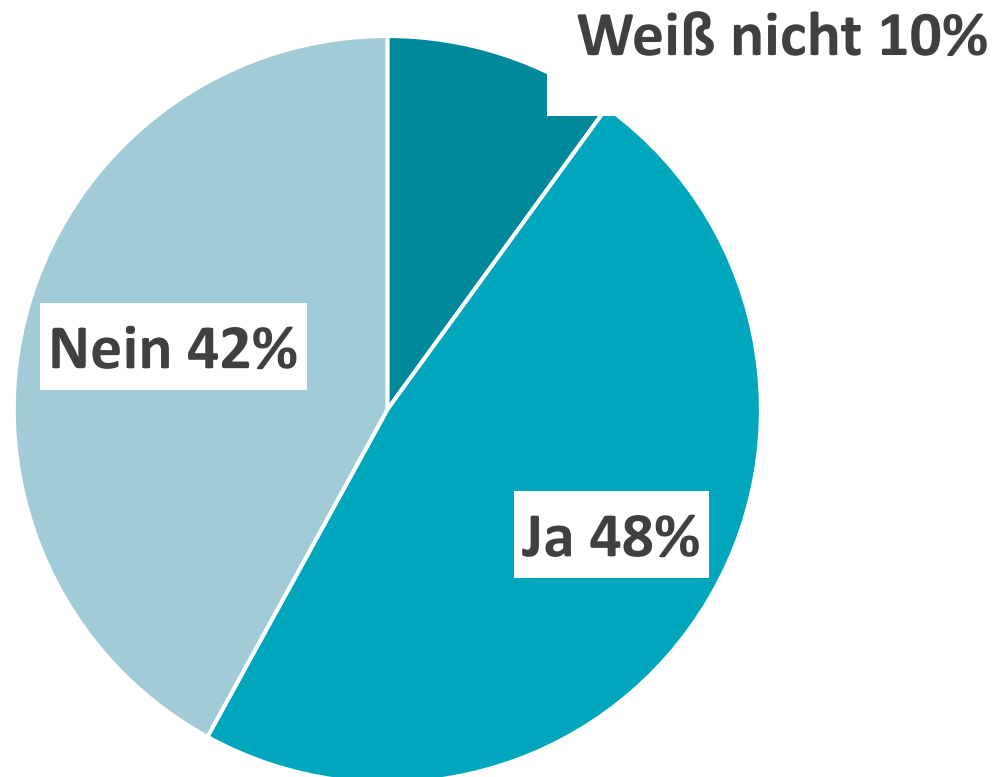
Wie viele Stunden in der Woche arbeitet Ihre Unterstützerin / Vertrauens-Person mit Ihnen?

- Angaben von 0 bis 39 Stunden
- Im Durchschnitt arbeitet diese 5 Stunden und 15 Minuten mit der Frauen-Beauftragte
- **Aber:** Bei mehr als der Hälfte der Frauen-Beauftragten arbeitet die Unterstützerin 2 Stunden oder weniger pro Woche für die Frauen-Beauftragte
- Bei rund jeder dritten Frauen-Beauftragte ist es sogar nur 1 Stunde oder weniger
- Viele geben an, dass es unterschiedlich ist

Begründung keine Unterstützerin

- Hat sich keiner bereit erklärt
- Wir sind eine kleine Werkstatt
- Wurde bisher nicht verlangt und besprochen
- krank, Nachfolge nicht geklärt
- Personalmangel

Hat Ihre Unterstützerin / Vertrauens-Person eine Schulung für diese Arbeit gemacht?



HAWK

Fakultät

Management, Soziale Arbeit,

Bauen

Holzminden

Frage-Runde

HAWK

Fakultät

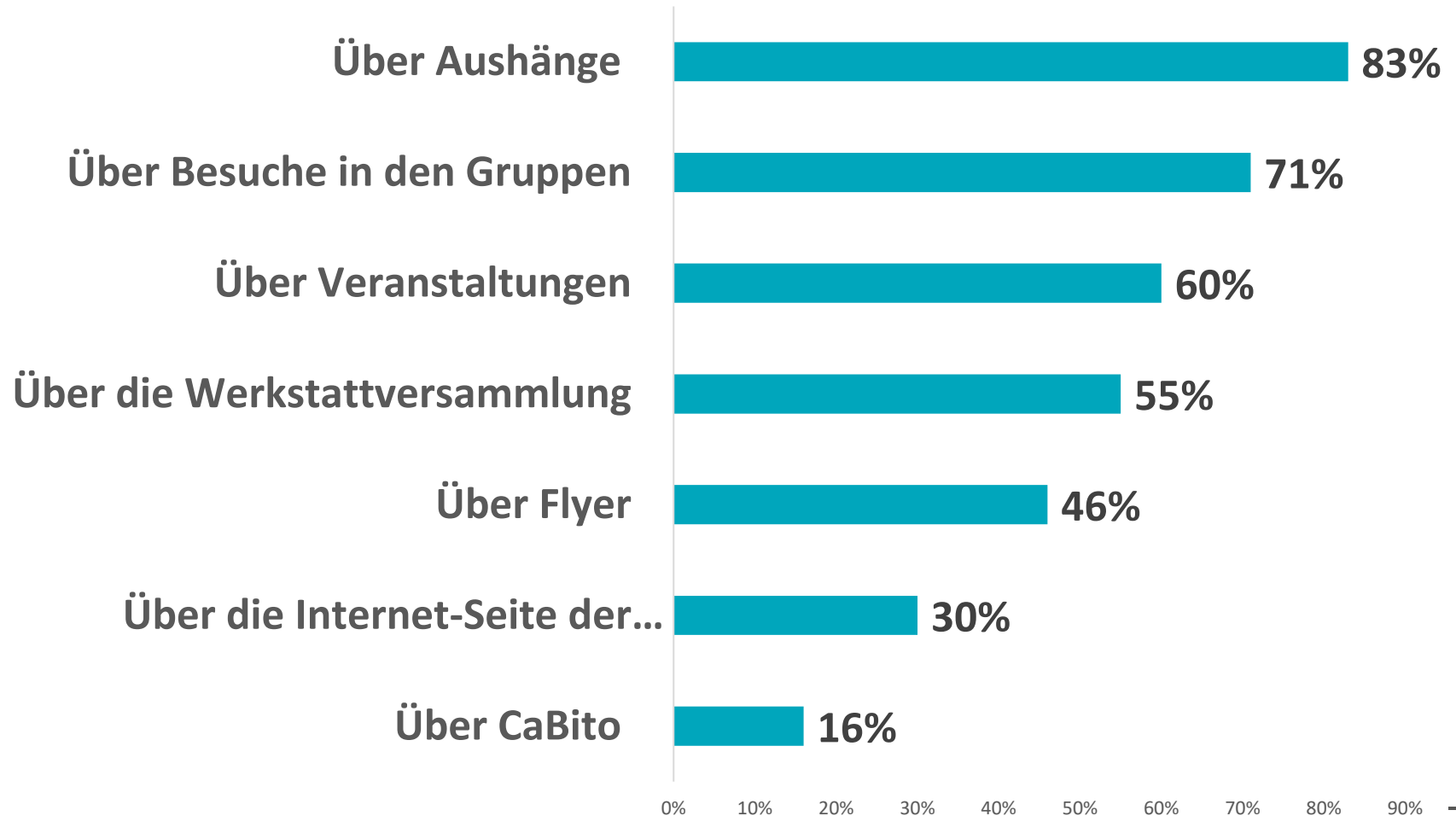
Management, Soziale Arbeit,

Bauen

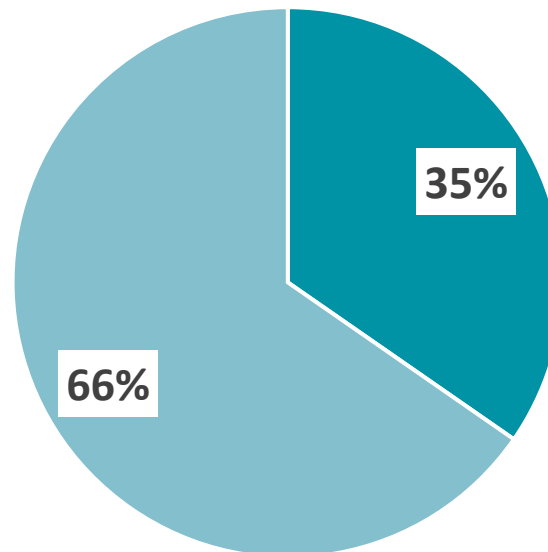
Holzminden

Fragen zum Bekannt machen

Wie machen Sie sich in der Werkstatt bekannt?

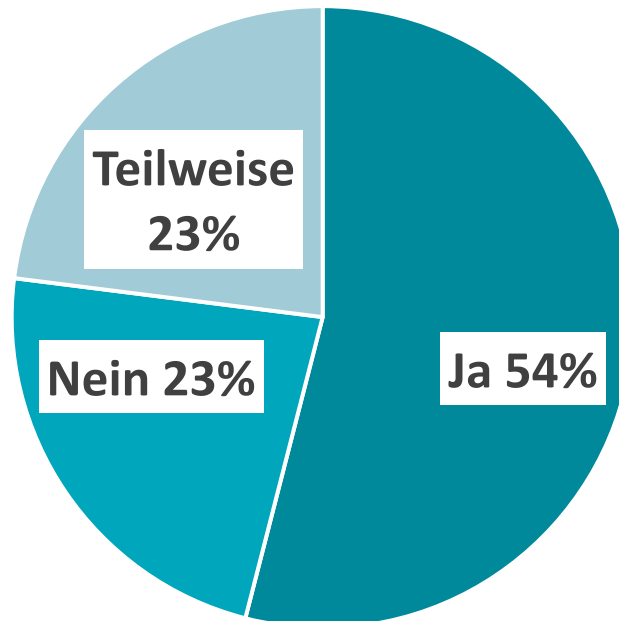


Für wie viele Stand-Orte der Werkstatt sind Sie zuständig?



- Nur die Hauptwerkstatt
- Hauptwerkstatt und weitere Standorte

**Bei mehreren Stand-Orten:
Können Sie die Frauen an den
Standorten mindestens einmal im
Monat persönlich besuchen?**



HAWK

Fakultät

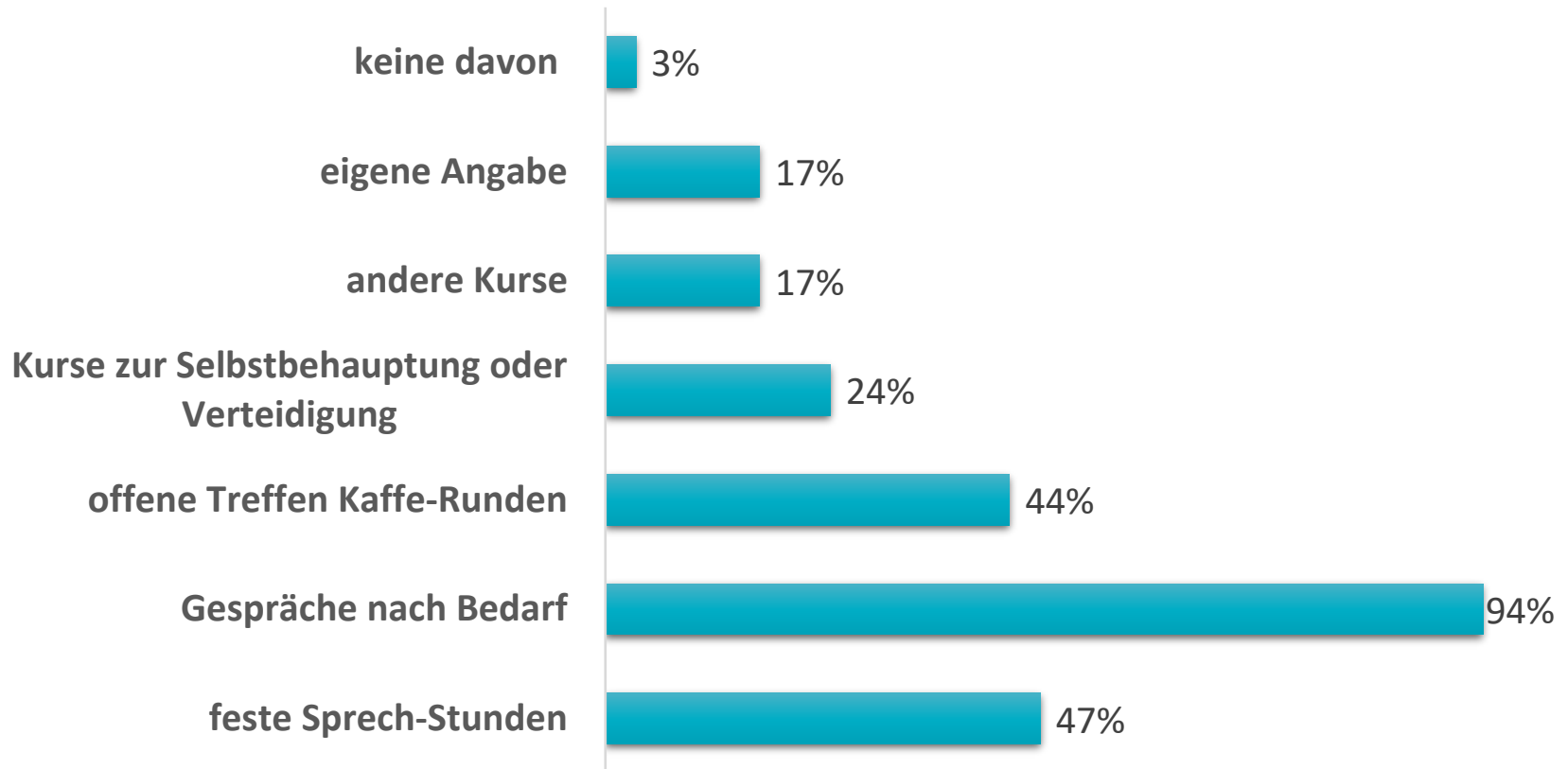
Management, Soziale Arbeit,

Bauen

Holzminden

Fragen zu den Angeboten

Welche Angebote bieten Sie den Frauen in Ihrer Werkstatt an ?



Freie Angaben der Frauenbeauftragten

Gemeinschaft und Austausch:

- **Frauen-Gesprächsrunden**
- **Frauentreffs mit verschiedenen Themen**
- **Mädel Treffs**
- **Gespräche nach Bedarf**
- **Gesprächsrunden mit festen Themen**

Entspannung und Wohlbefinden:

- Angebote zur Entspannung
- Selbststärkungs Angebote
- Schminkkurse
- Aufmerksamkeitsangebote

Kulturelle und gesellschaftliche Aktivitäten:

- Theaterbesuche
- Ausflüge mit Frauenbeauftragten
- Ausstellungsbesuche
- Stadtführungen
- Thementage für Frauen

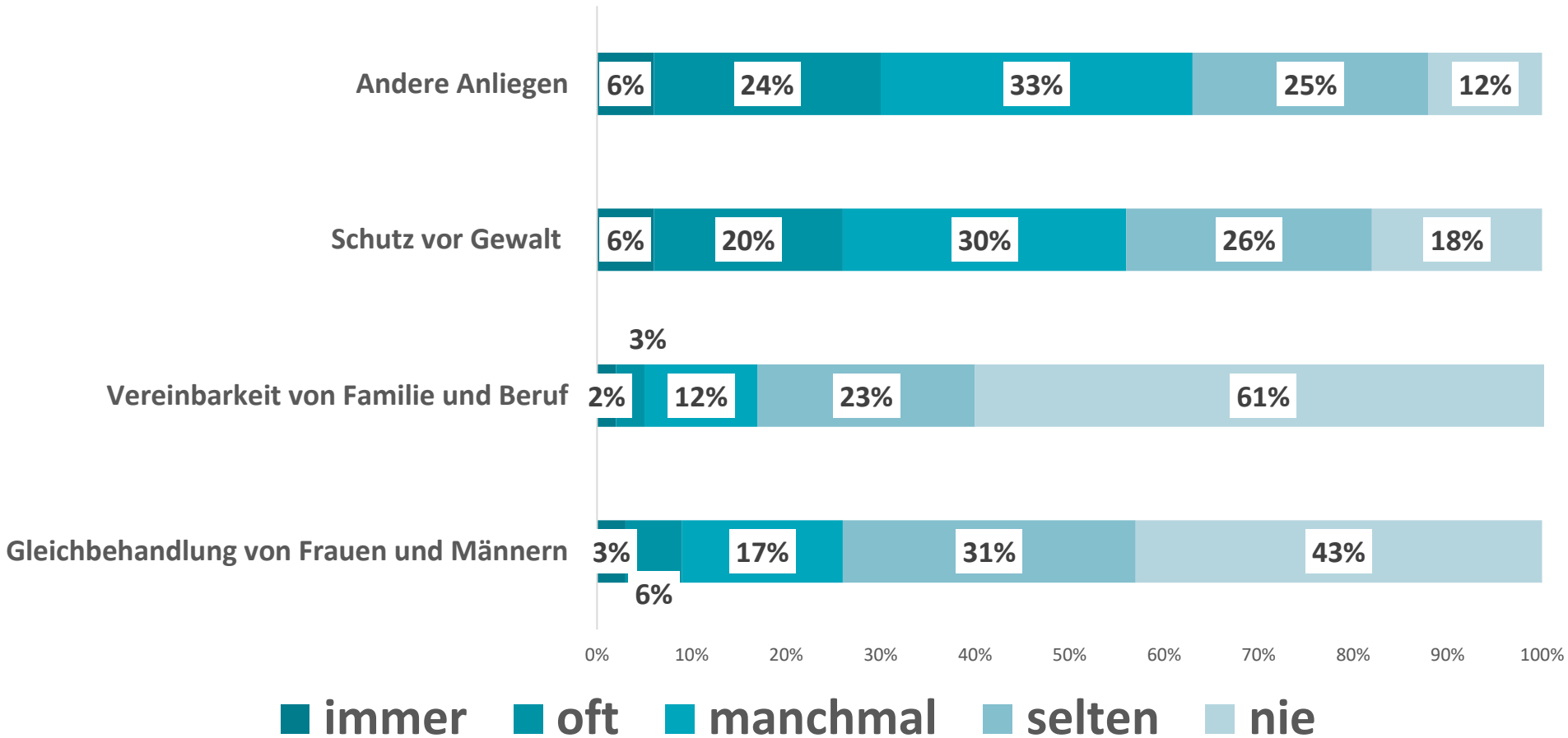
Bildung und Fortbildung:

- **Gewaltpräventionskurse**
- **Kurse zum Thema Gesundheit**
- **Kurse in Zusammenarbeit mit dem Gesundheitsamt**
- **Wendokurse**

Besondere Veranstaltungen und Aktionen:

- **Perioden-Spender für Frauen**
- **Verteilung von Blumen und Flyern zum Weltfrauentag**
- **Regelmäßige Veranstaltungen in der Werkstatt**

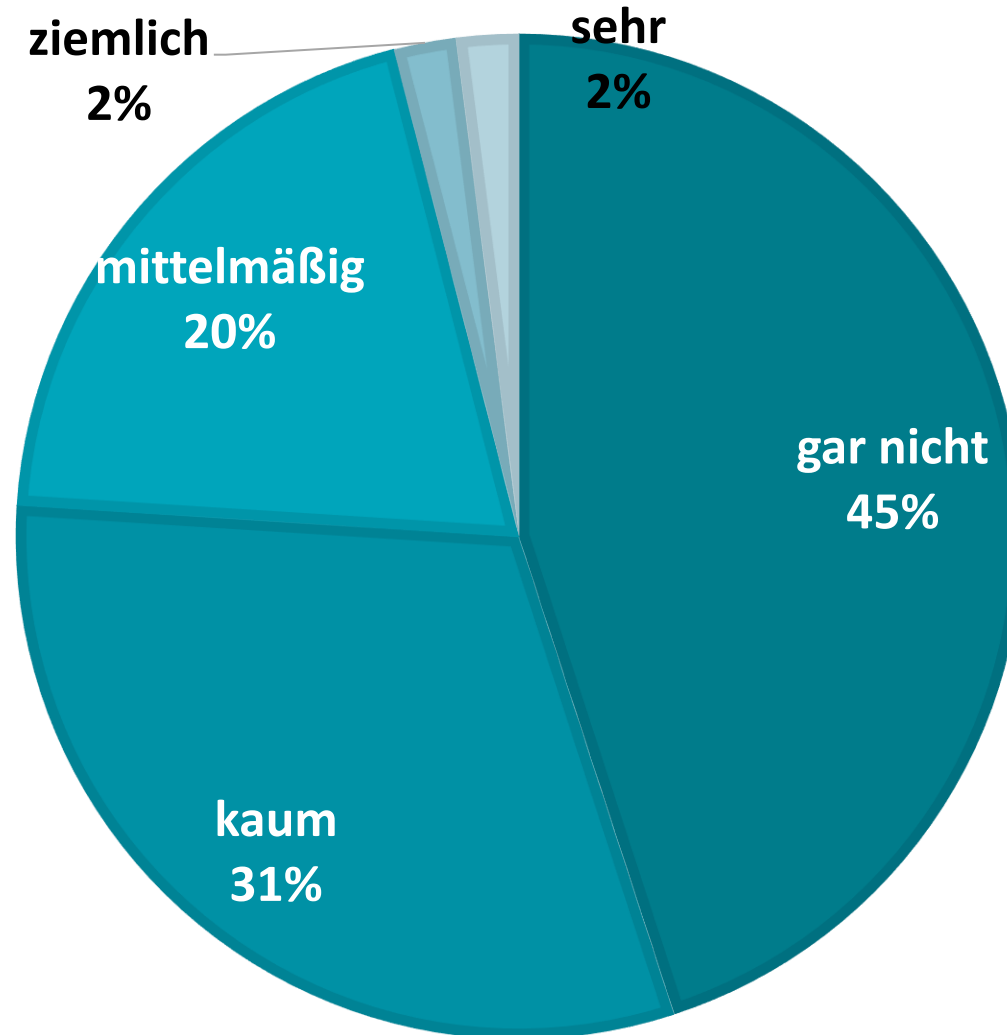
Kommen Frauen mit folgenden Anliegen zu Ihnen ?



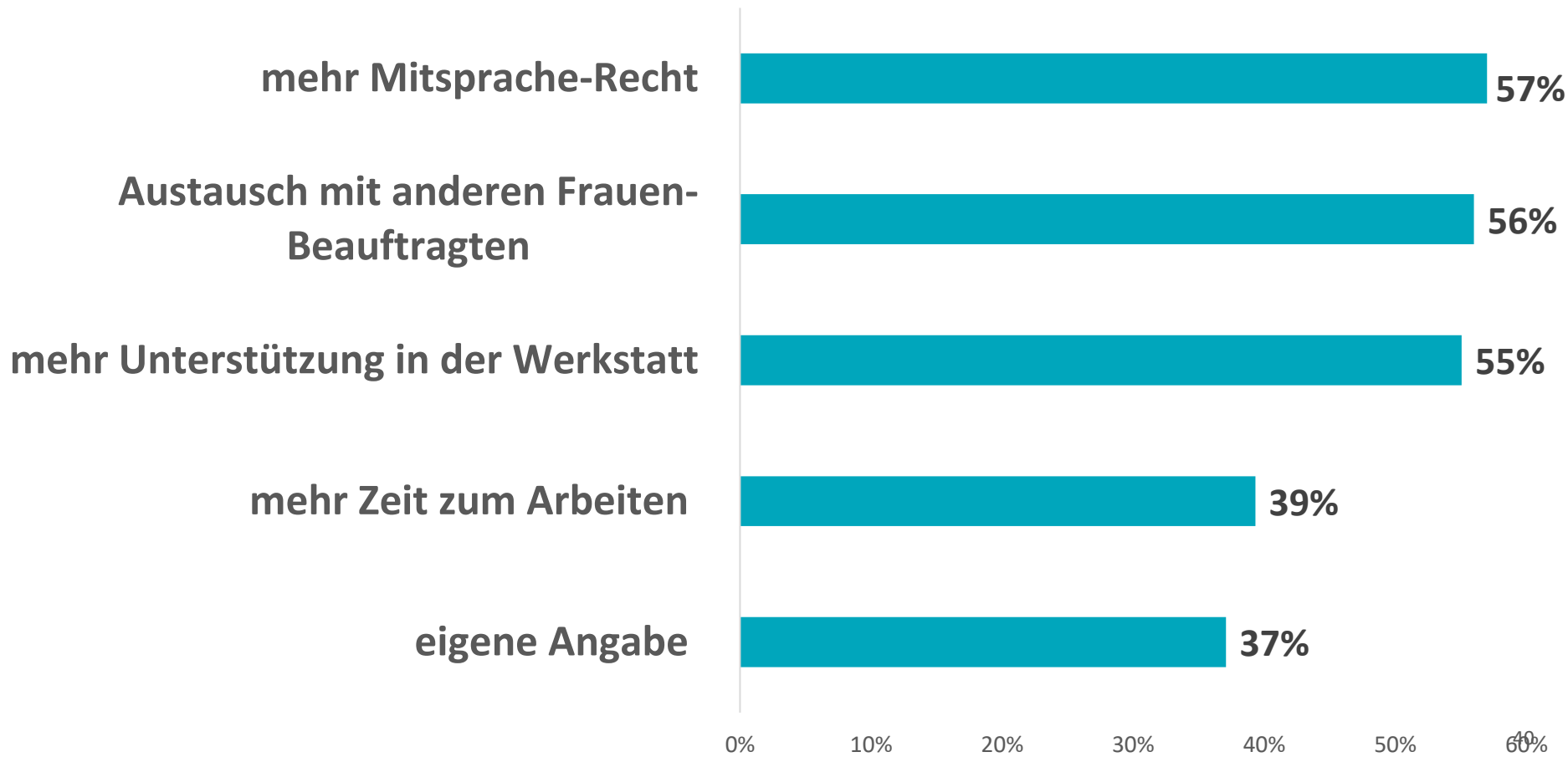
Freie Angaben

- **Belästigung**
- **Ärger mir Arbeitskollegen**
- **Konflikte**
- **Probleme in Freundschaften oder Beziehungen**
- **Private Angelegenheiten**

FÜHLEN SIE SICH DURCH IHRE ARBEIT ALS FRAUENBEAUFTRAGTE BELASTET ?



Wenn mittelmäßig, ziemlich oder sehr: Welche Unterstützung würden Sie sich wünschen?



Eigene Angaben

- **mehr Zeit**
- **mehr Unterstützung**
- **Akzeptanz von Leitungspositionen**
- **bessere Ausstattung im Büro**
- **mehr Personal**
- **psychische Belastung**
- **Finanzielle Unterstützung**

HAWK

Fakultät

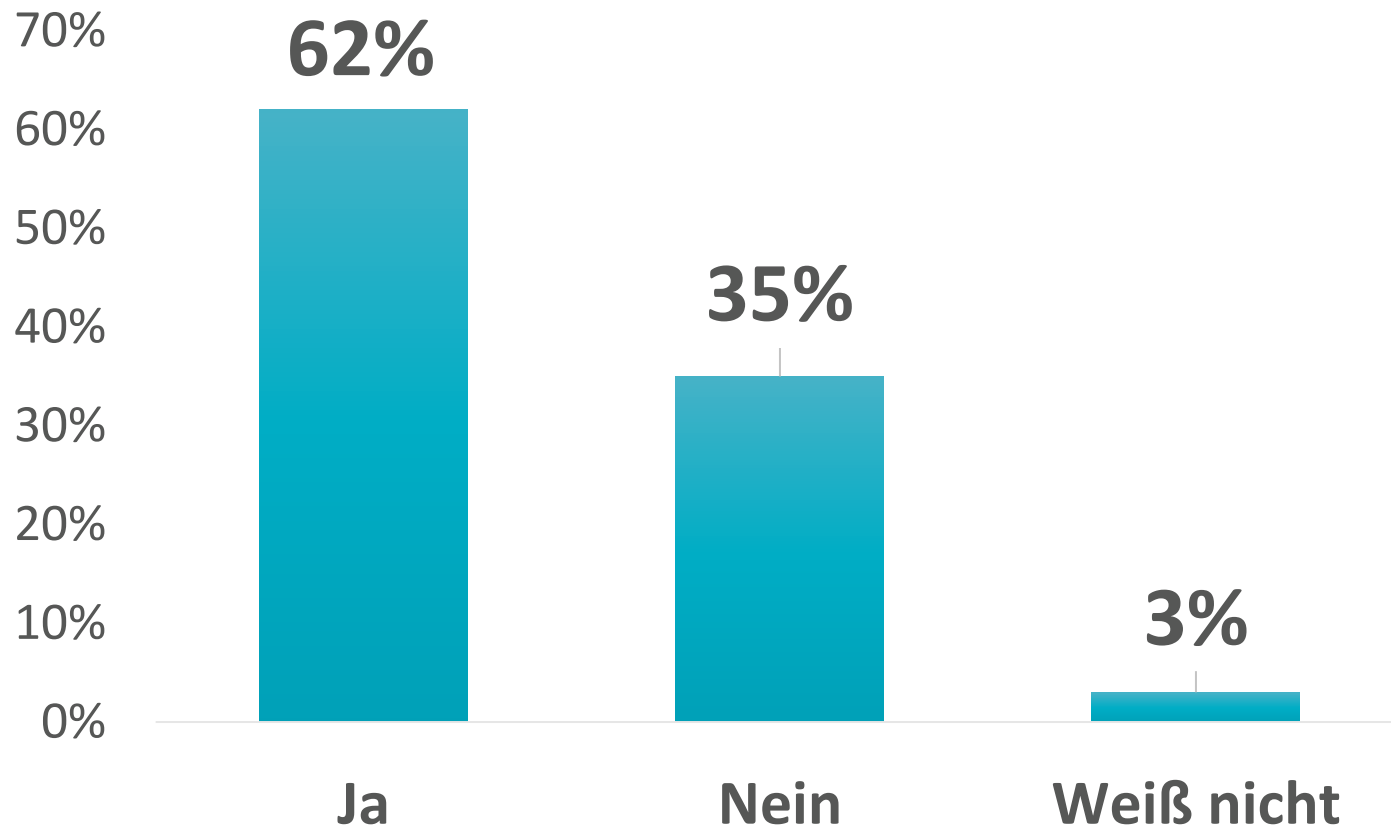
Management, Soziale Arbeit,

Bauen

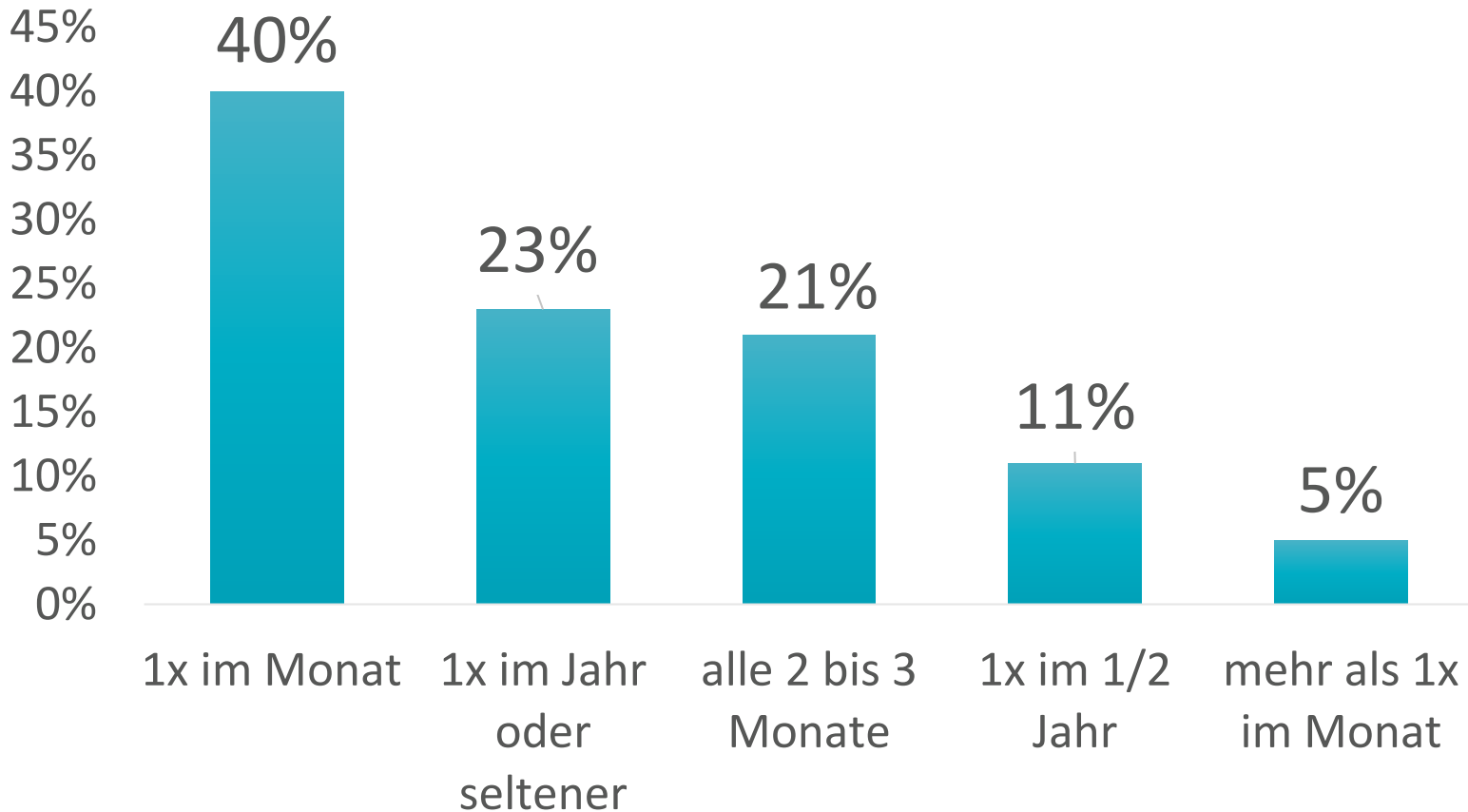
Holzminden

Fragen zur Werkstatt-Leitung

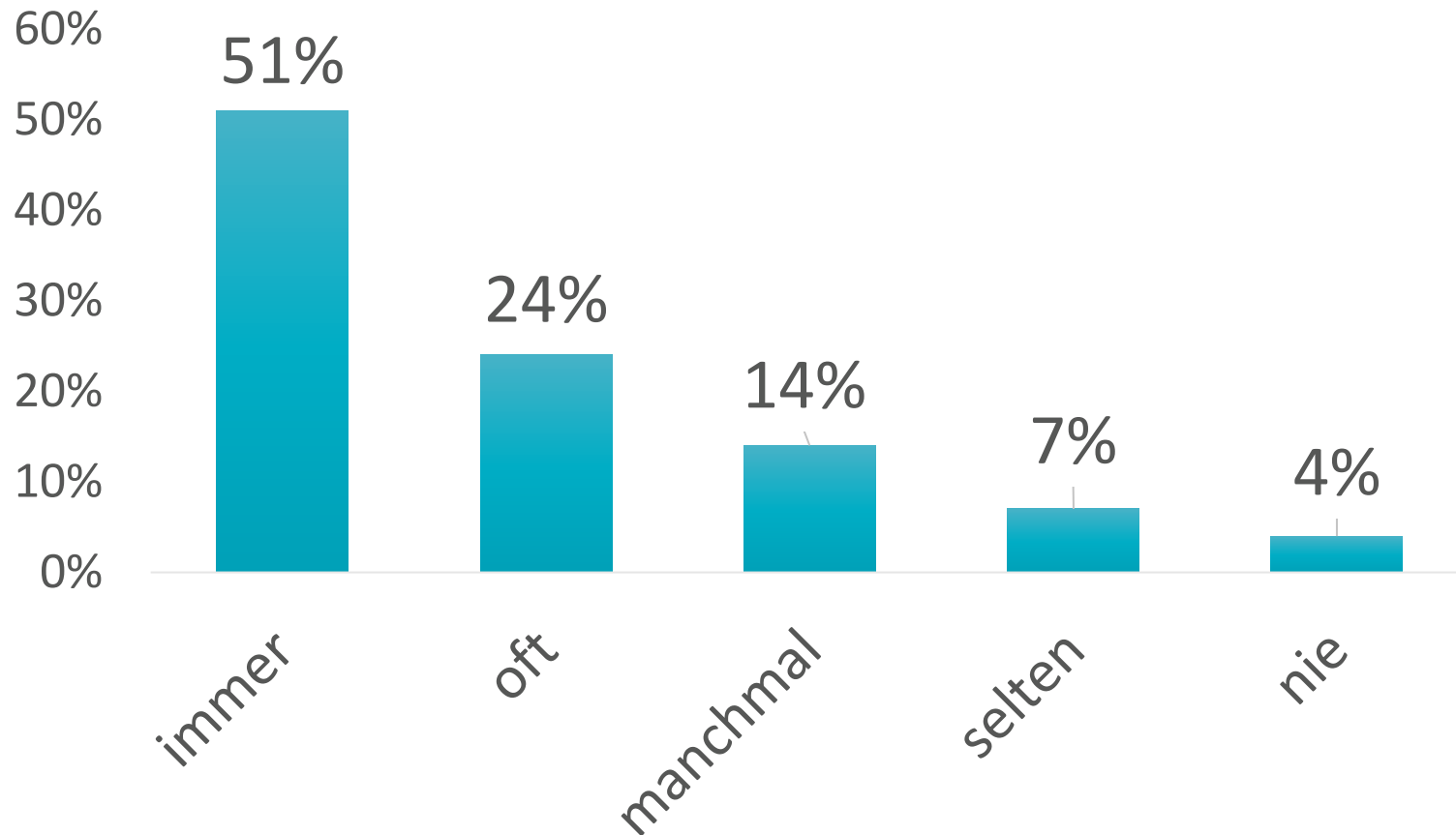
Finden Besprechungen der Frauen-Beauftragten mit der Geschäftsführung statt?



**Jetzt geht es um die Werkstatt-Leitung:
Wie oft finden die Besprechungen der Werkstatt-Leitung
mit Ihnen als Frauen-Beauftragte statt?**



Ist Ihre Werkstatt-Leitung auch außerhalb dieser Besprechungen für Sie als Frauen-Beauftragte erreichbar?



Schlussfolgerung:

- **Die Zusammenarbeit der Frauen-Beauftragten und der Werkstatt-Leitung ist ausbaufähig**
- **Nach § 39a der WMVO sollen Werkstatt-Leitung und Frauen-Beauftragte in der Regel 1x im Monat zu einer Besprechung zusammentreten**

HAWK

Fakultät

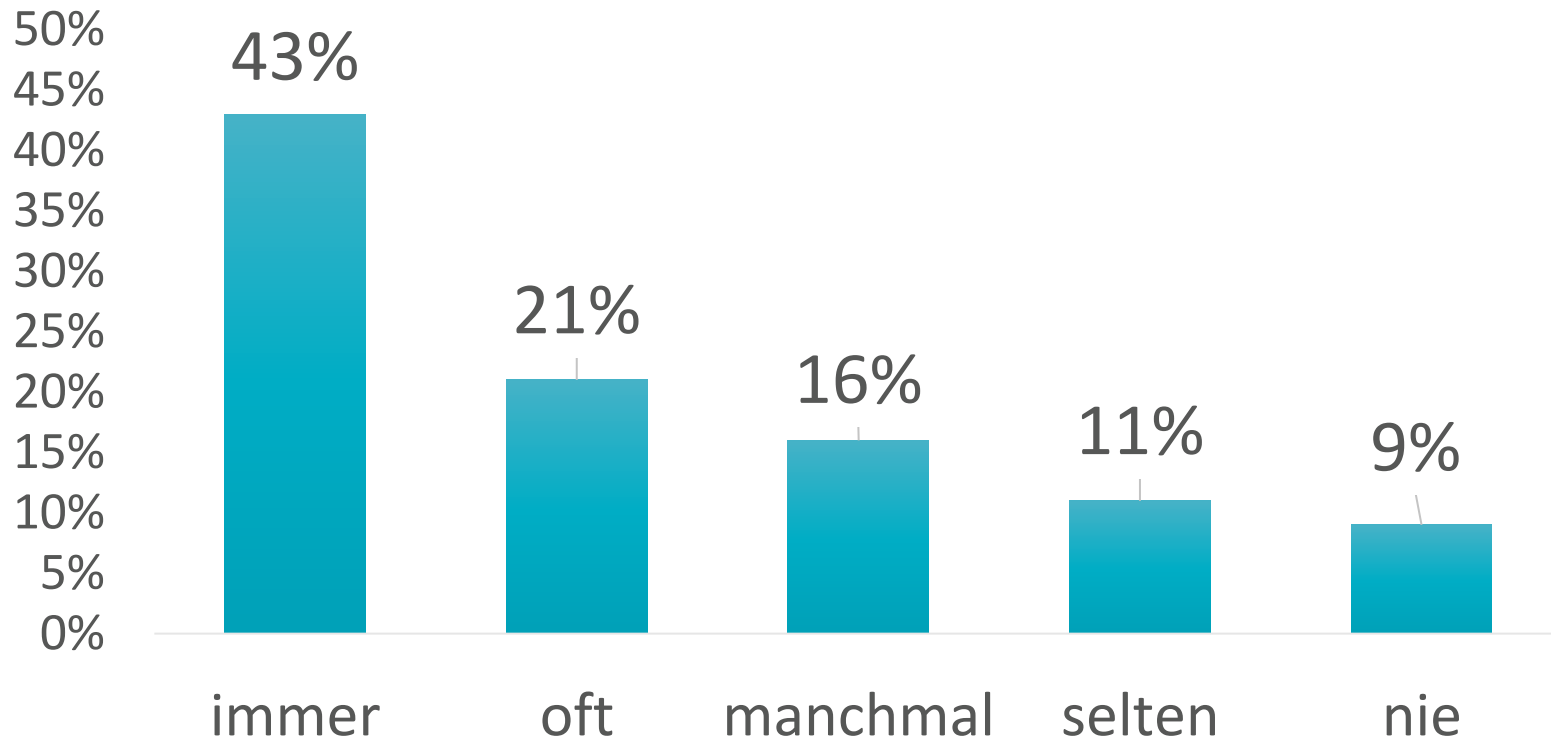
Management, Soziale Arbeit,

Bauen

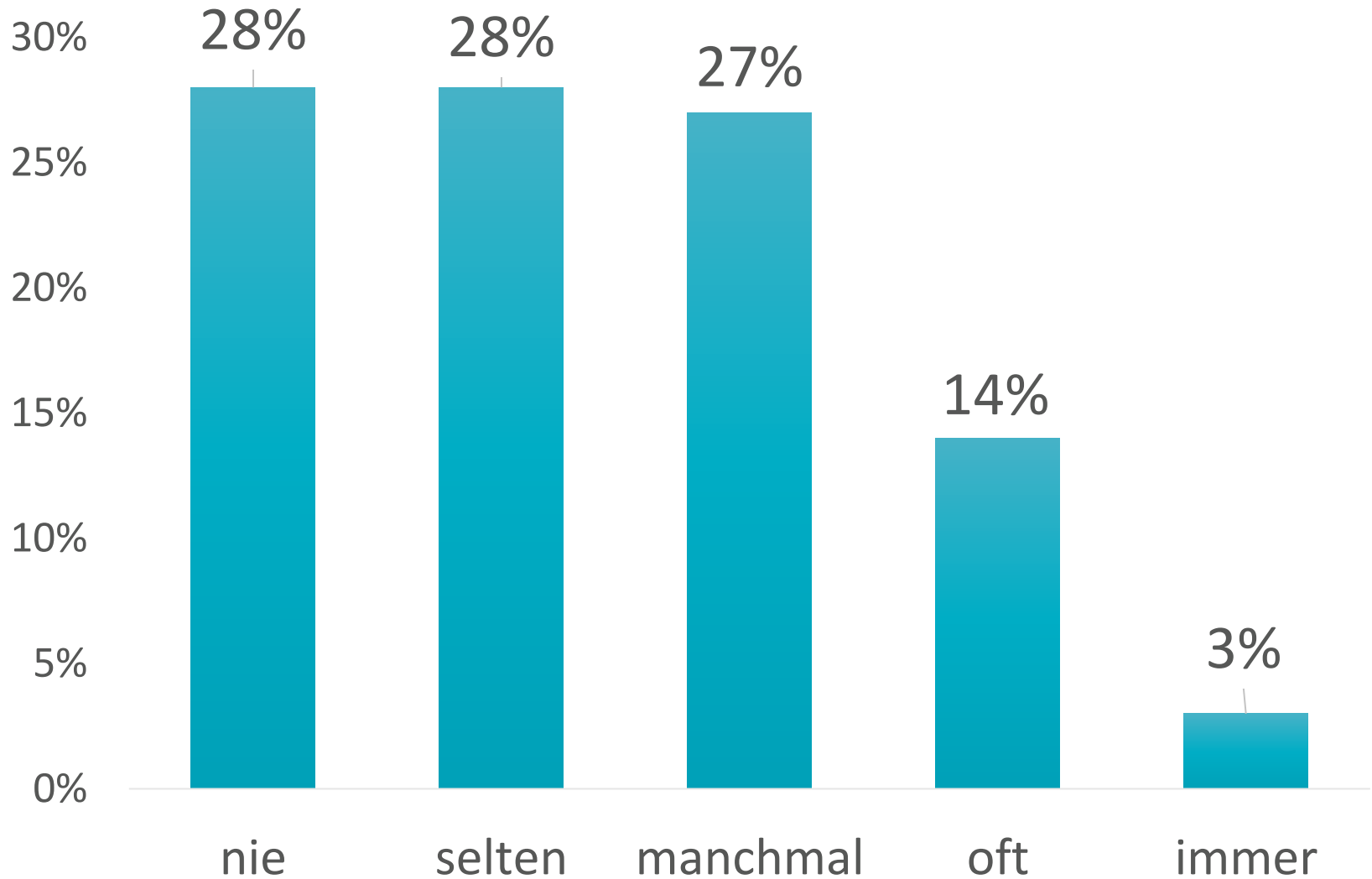
Holzminden

Fragen zu den Informationen

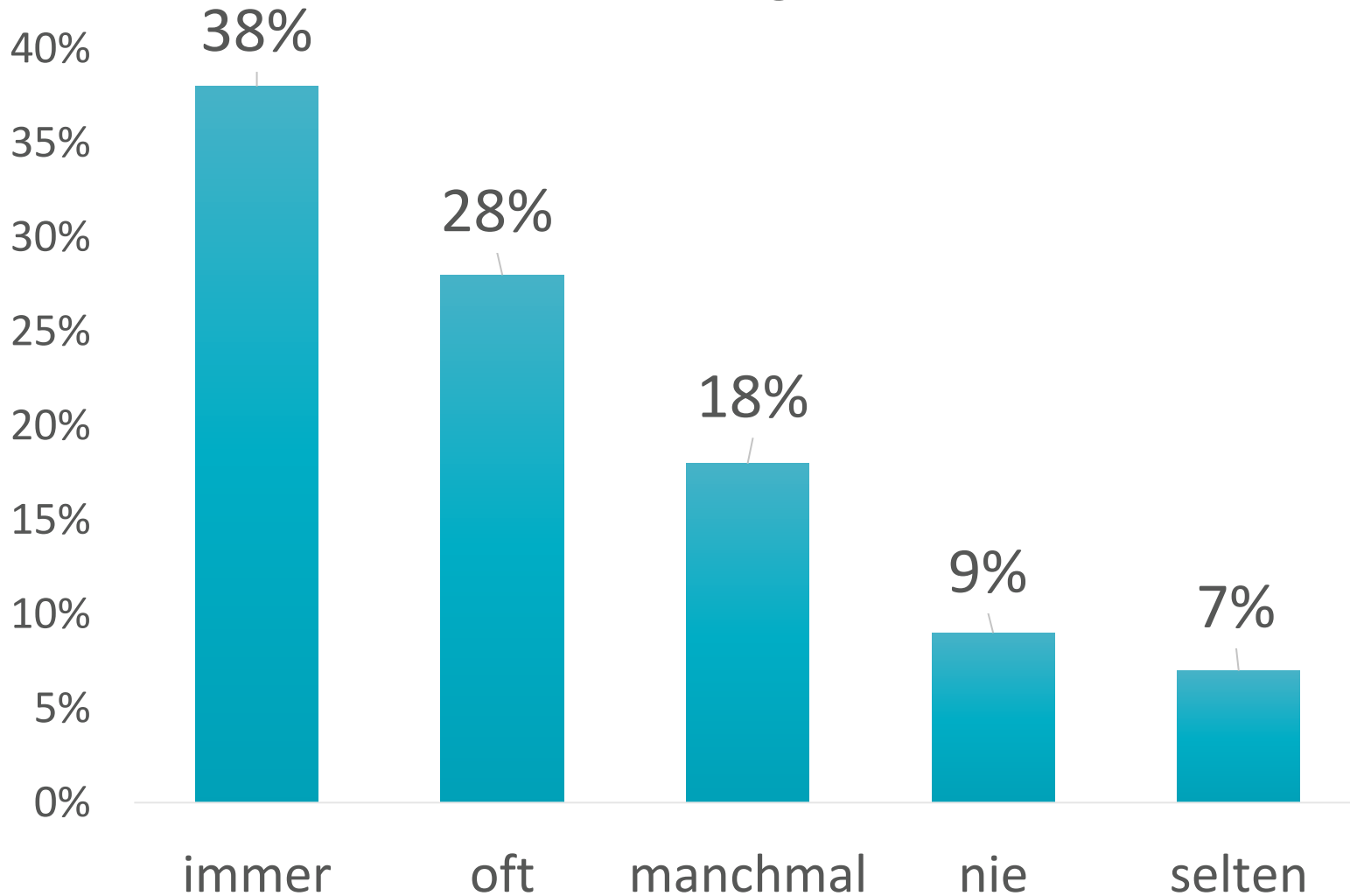
**Ich bekomme alle Infos von der Werkstatt-Leitung,
die ich als Frauen-Beauftragte brauche:**



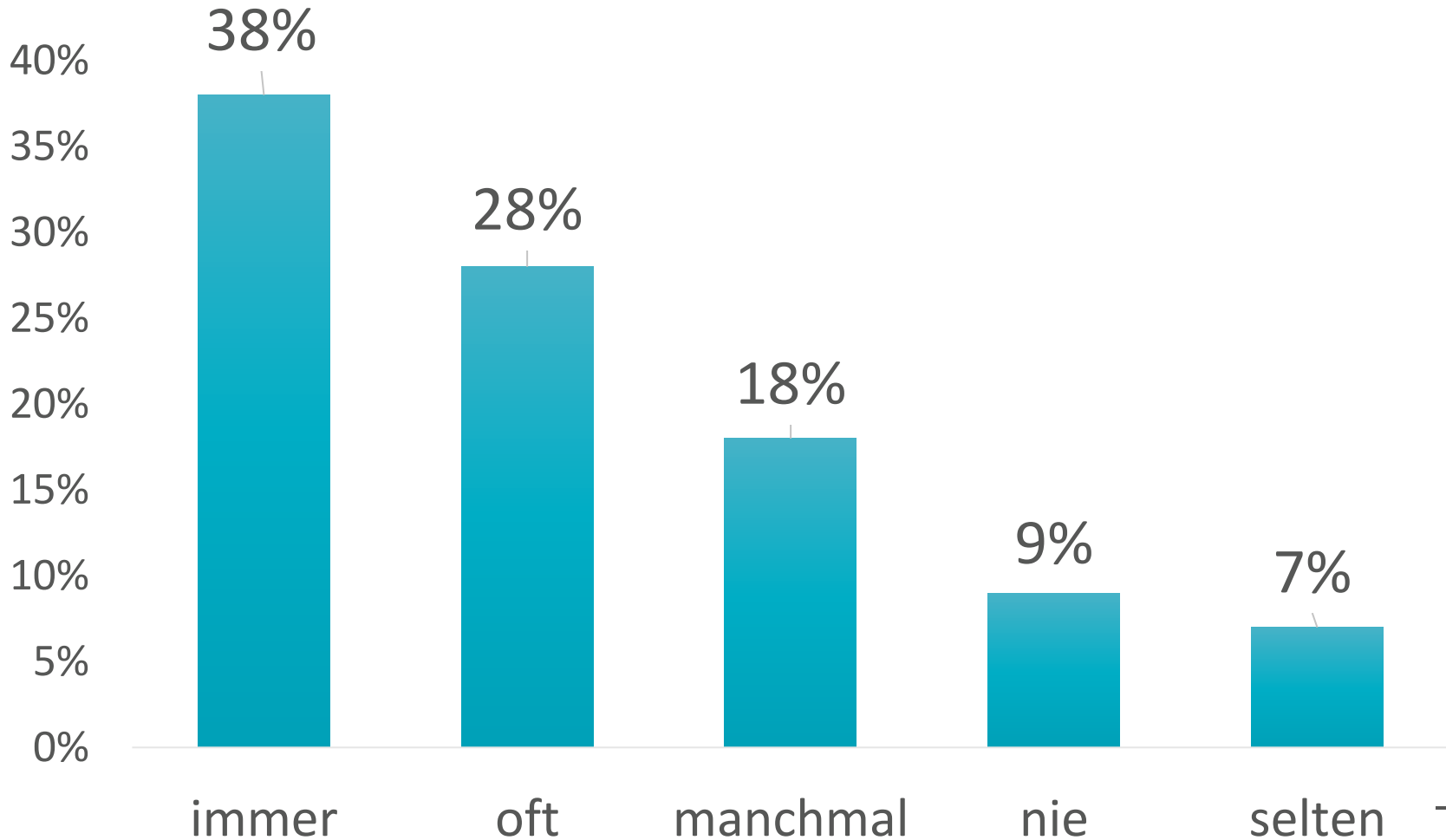
Ich erfahre Infos erst im Nachhinein:



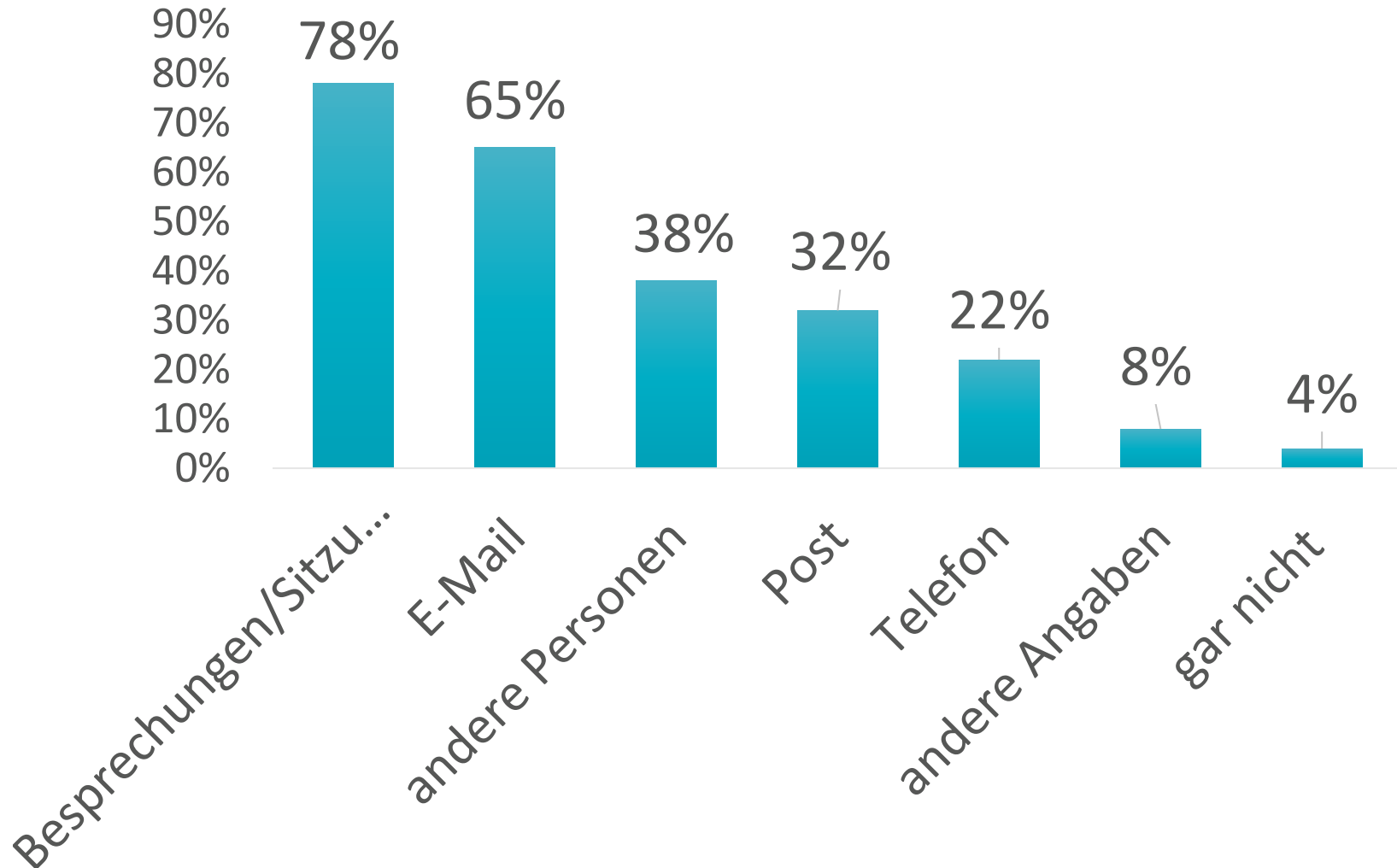
Ich bekomme die Infos von der Werstatt-Leitung rechtzeitig:



Ich bekomme die Infos von der Werkstatt-Leitung so,
dass ich diese gut verstehen kann, zum Beispiel in
einfacher Sprache:



Wie werden die Infos übermittelt?



HAWK

Fakultät

Management, Soziale Arbeit,

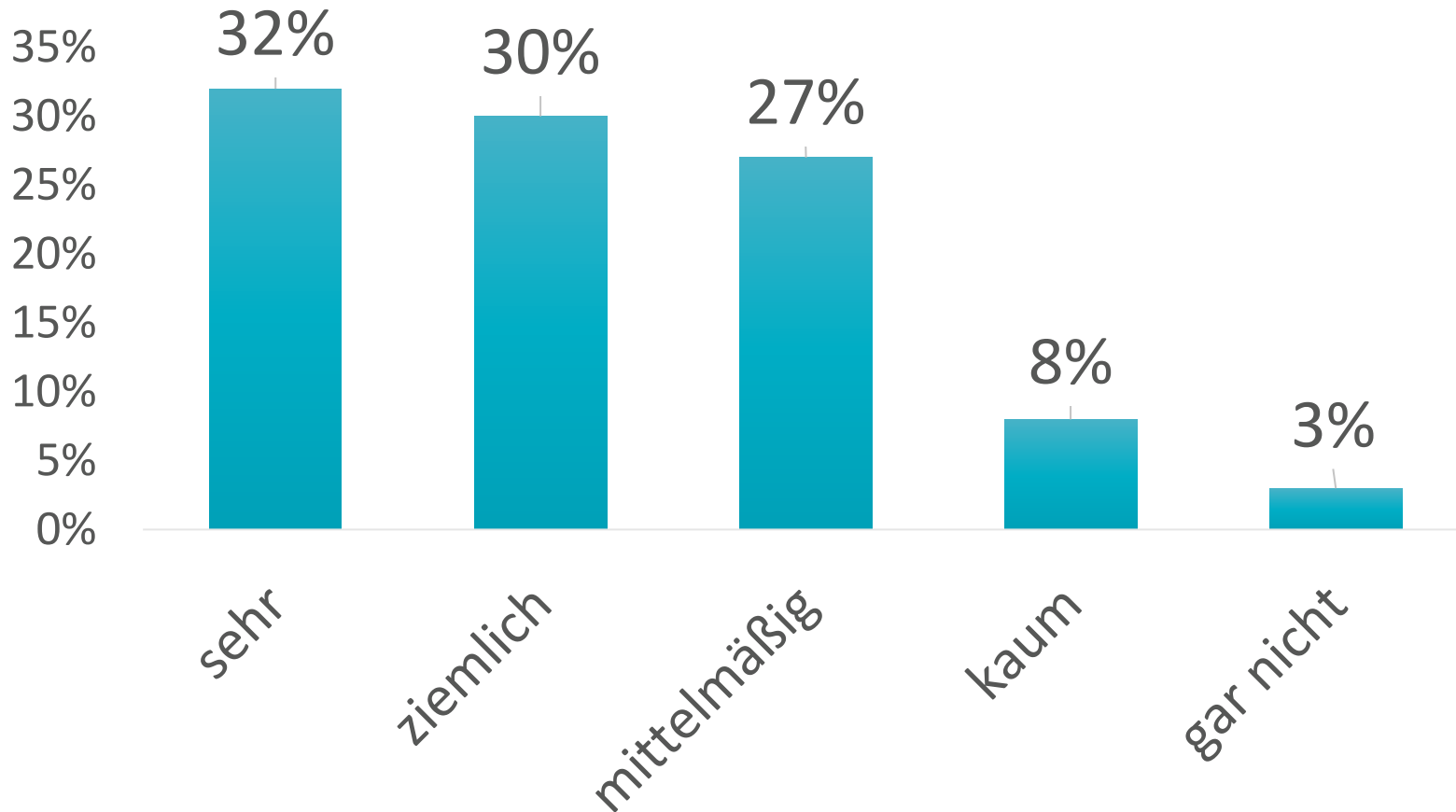
Bauen

Holzminden

Fragen zur Einbindung

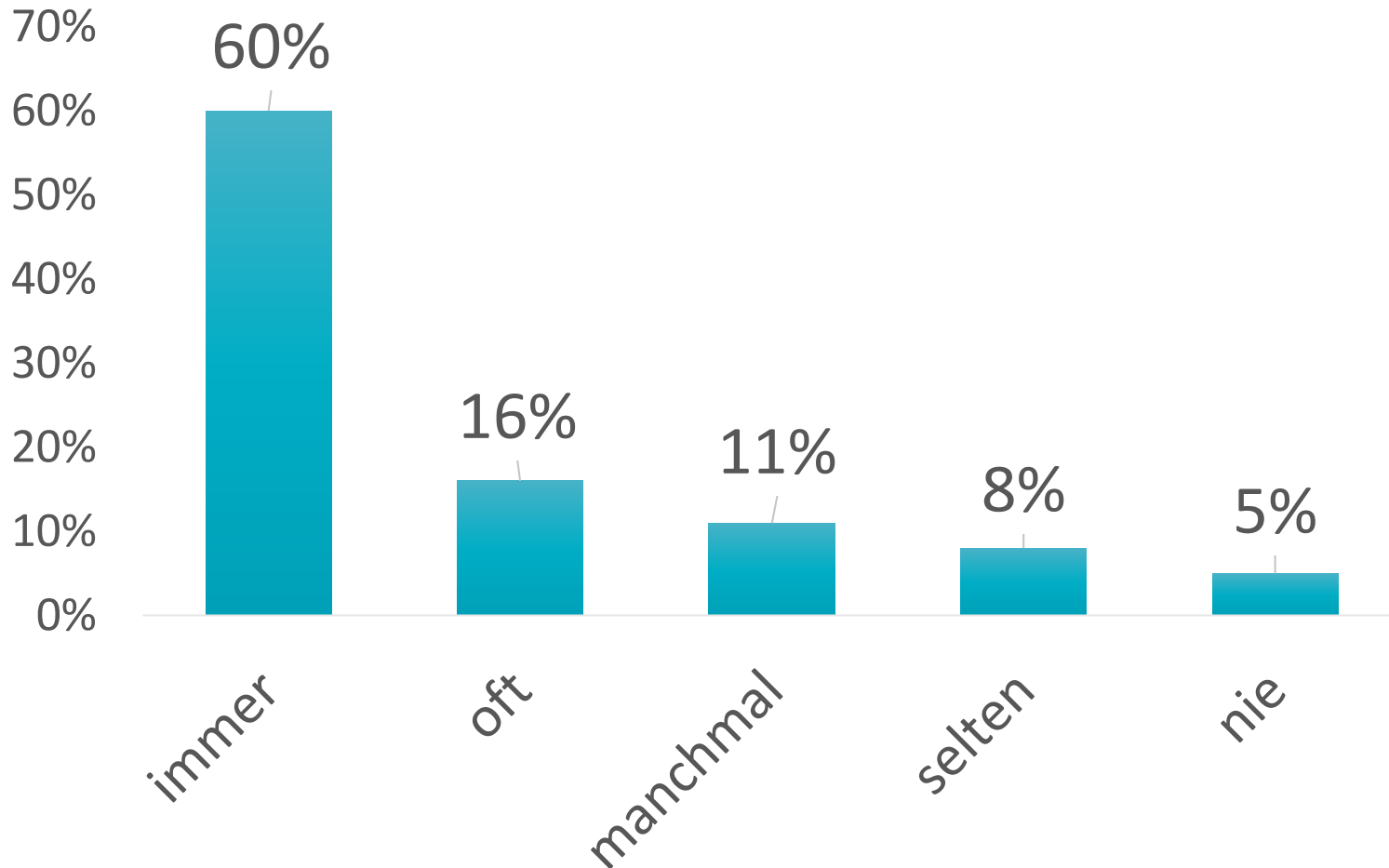
— Wie ernst nehmen die Gruppen-Leiter die Frauen-Beauftragte?

Die Frauen-Beauftragte wird ...

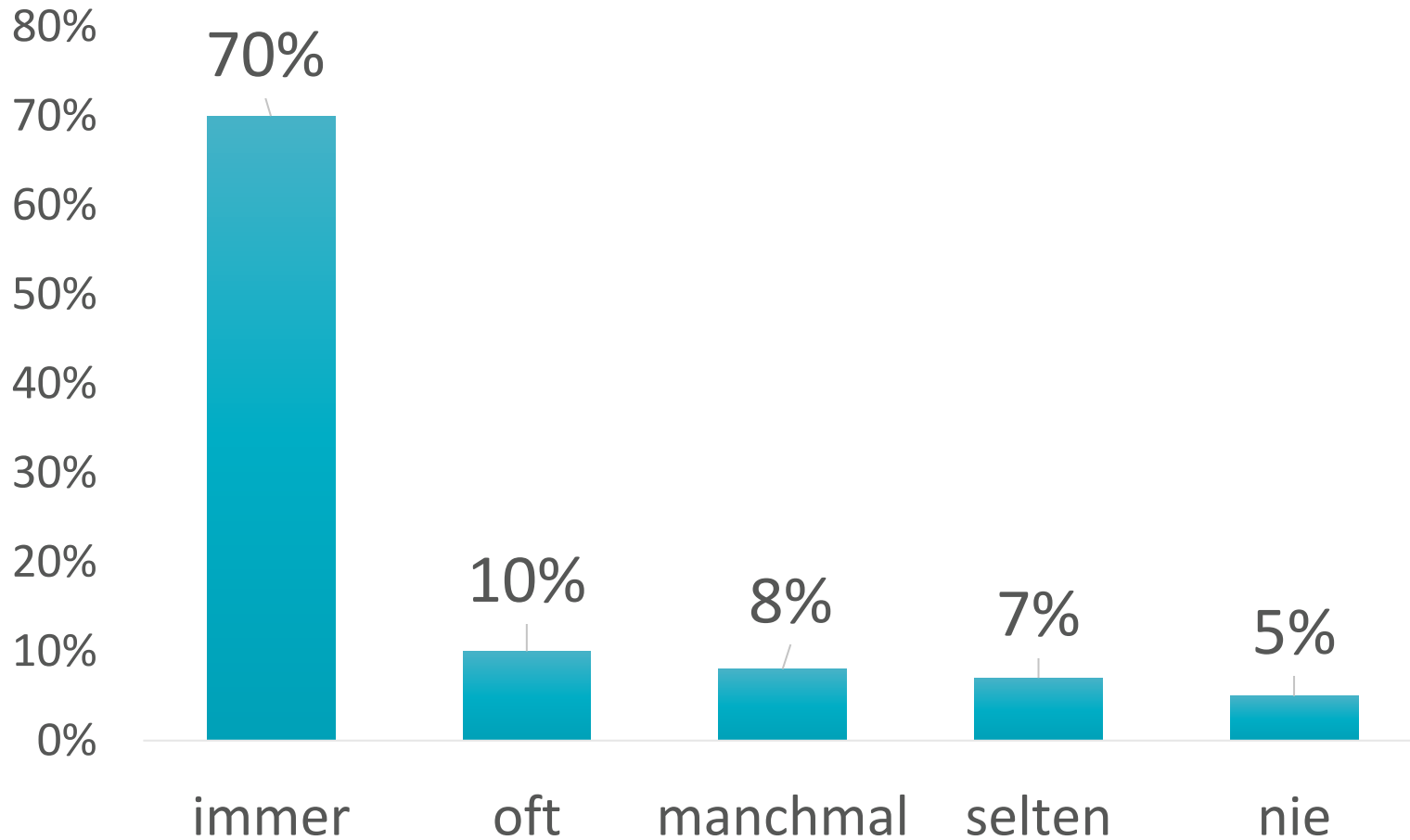


ernst genommen.

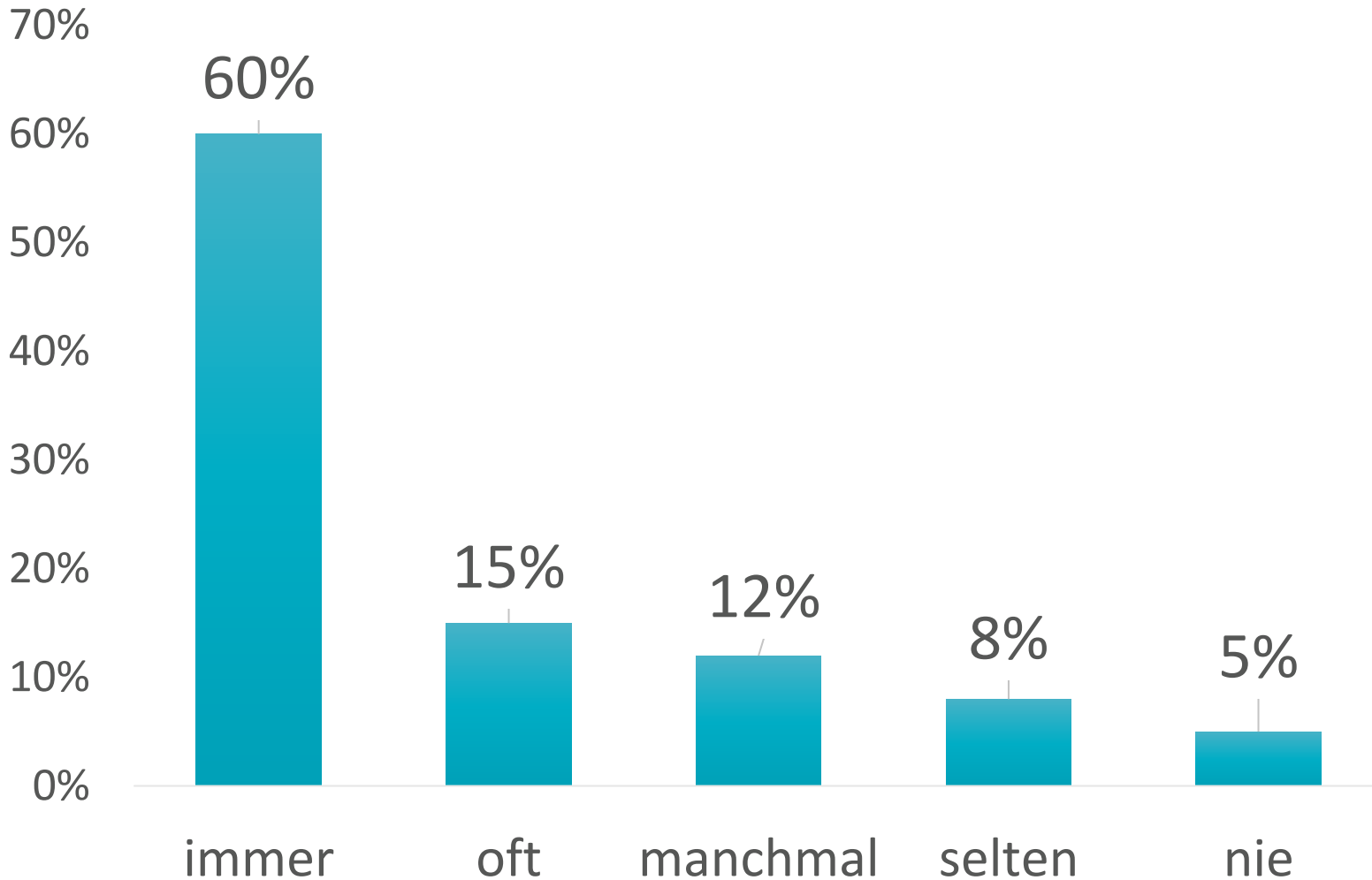
Nehmen Sie an den Sitzungen des Werkstatt-Rats teil?



Dürfen Sie in den Werkstatt-Rats-Sitzungen mitreden?



Werden Sie vom Werkstatt-Rat gut informiert?



Schlussfolgerung:

- Bei einer guten Informations-Übermittlung sind Frauen-Beauftragte besser eingebunden**
- Die Einbindung der Frauen-Beauftragten in die Arbeit der Werkstatt-Leitung und die des Werkstatt-Rates ist eine wichtige Voraussetzung für eine erfolgreiche Zusammenarbeit**

HAWK

Fakultät

Management, Soziale Arbeit,

Bauen

Holzminden

Fragen zur Vernetzung

Haben Sie eine Liste mit Personen oder Visiten-Karten von Personen, die Sie bei Bedarf anrufen können?

63% der Frauen-Beauftragten haben eine Kontakt-Liste / Visiten-Karten

Frauen-Beauftragte

**Kontakt-Liste/
Visiten-Karten**

**Ausgeprägte
Netzwerkarbeit**



Mit welchen Stellen oder Personen haben Sie Kontakt oder treffen Sie sich als Frauenbeauftragte?

**Andere Frauen-
Beauftragte: 68%**

**Gleichstellungs-
Beauftragte: 18%**

**Beratungs-
Stellen: 25%**

**Anwalt: weniger
als 1%**

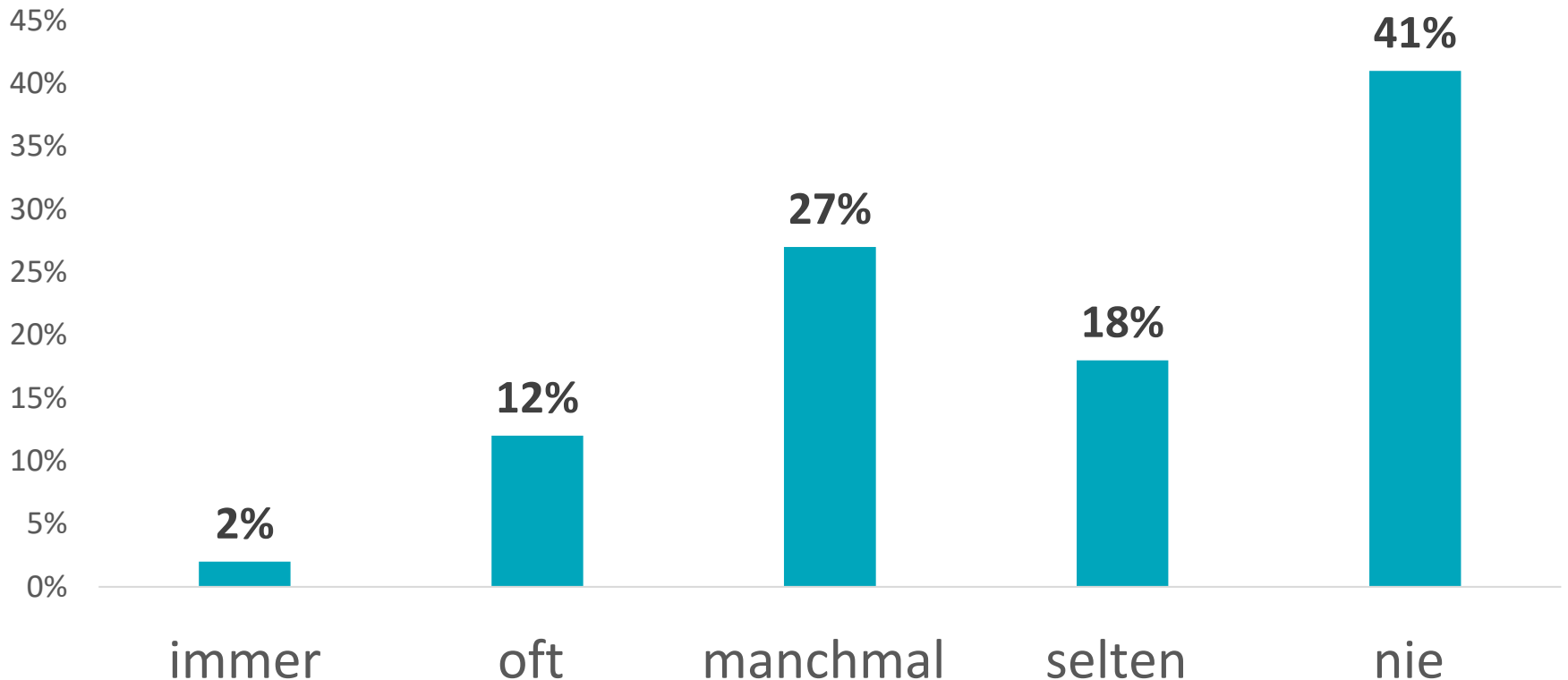
Bundes-Netzwerk

Andere Kontakt-Personen: 12%
Zum Beispiel:

Polizei

Keinen davon: 23%

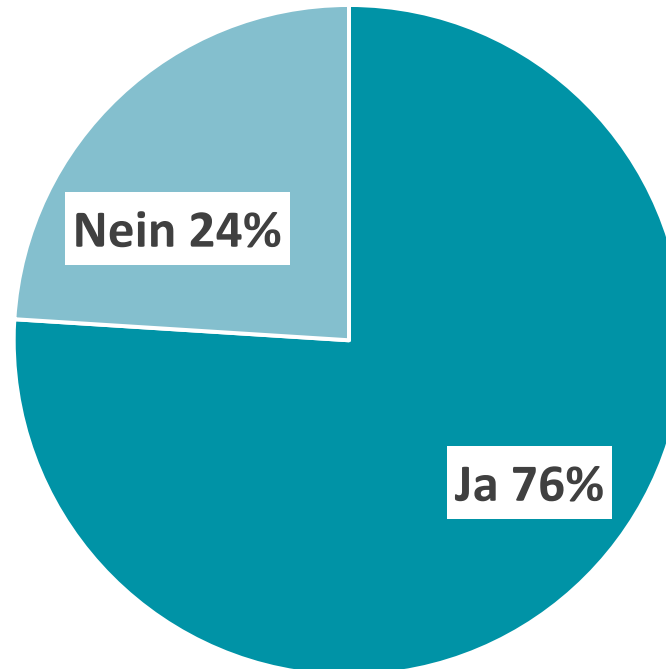
**Arbeiten Sie als Frauen-Beauftragte mit anderen Stellen oder Personen außerhalb der Werkstatt zusammen?
Zum Beispiel mit Beratungs-Stellen oder Kurs-Leitungen?**



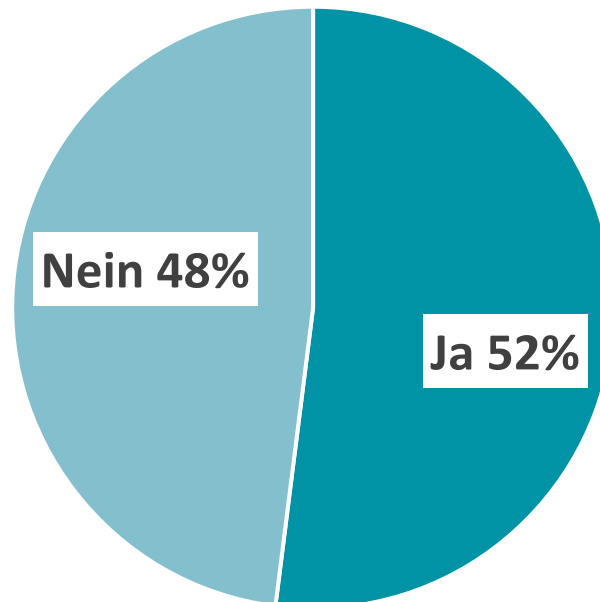
Hinderungs-Gründe:

- ❖ **Kein Bedarf / Nicht notwendig**
- ❖ **Fehlende Unterstützung**
- ❖ **Keine Zeit**
- ❖ **Keine Verkehrsanbindung**
- ❖ **Gesundheitliche Gründe**

Kennen Sie das Bundes-Netzwerk der Frauen-Beauftragten in Einrichtungen, Starke. Frauen. Machen. e.V.?



Laden Sie für Angebote als Frauen-Beauftragte Personen von außerhalb ein? Zum Beispiel für einen Kurs oder zum Austauschen ?



HAWK

Fakultät

Management, Soziale Arbeit,

Bauen

Holzminden

Erste Schluss-Folgerungen

- Die rechtlichen Vorgaben zur Arbeit der Frauen-Beauftragten werden nicht an allen Stellen umgesetzt
- Frauen-Beauftragten sind für viele Themen da
- Nicht alle Frauen-Beauftragten sind mit den Rahmen-Bedingungen ihrer Arbeit gut vertraut
- Nicht alle haben gute Arbeits-Bedingungen
- Aber auch die Netzwerk-Arbeit ist bei einigen noch ausbaufähig und könnte die Arbeit erleichtern
- Beachtet werden muss, dass sich ein Viertel der Frauen-Beauftragten durch die Arbeit belastet fühlt
- Hier sollten die Unterstützungs-Wünsche beachtet werden